



Persbericht

Meer dan 2000 ondernemingen ondernemen en werken inclusief

De Werkplekarchitecten benoemen opnieuw 995 bedrijven tot 'Inclusieve Onderneming' 2019

Gent, mei 2019. 1.000 Vlaamse en Brusselse bedrijven spanden zich het voorbije jaar in om inclusief te ondernemen met ondersteuning van een Werkplekarchitect. Zij ontvangen op 16 mei, 23 mei of 13 juni een Referentiebewijs Inclusieve Onderneming 2019 van Sterpunt Inclusief Ondernemen vzw en haar leden – de Werkplekarchitecten.

Vlaanderen streeft naar een werkzaamheidsgraad van 76% in 2020. Dat doel ligt enkel binnen bereik als ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hun talenten kunnen inzetten. Om daartoe in staat te zijn - en zo deels mee de huidige spanningen op de arbeidsmarkt te verminderen - hebben ze nood aan:

- een intensieve en specifieke begeleiding die de Werkplekarchitecten hen kunnen bieden;
- werkgevers die hun werkvloer voor deze ondersteuning openstellen.

Dergelijke inclusieve ondernemingen - bedrijven waarbinnen elke medewerker telt en op zijn/haar eigen manier bijdraagt aan de kernopdracht van het bedrijf - bestaan wel degelijk. Het voorbij jaar ondersteunden 18 Werkplekarchitecten 1.000 bedrijven in Vlaanderen en Brussel bij de arbeidsinschakeling van kansengroepen, met het oog op een Referentiebewijs Inclusieve Onderneming. Dat gebeurde onder andere via stageformules voor jongeren, werkplekleren, tewerkstelling en job- of taalcoaching op de werkvloer. 75% van deze bedrijven zijn 'nieuw' in dit ondernemen in 2019. Samen heeft Sterpunt Inclusief Ondernemen van de voorbije jaren 2144 unieke bedrijven op de teller als 'inclusieve onderneming'.

Referentiebewijs Inclusieve Onderneming

Op **16 mei bij Cras Woodgroup** te Waregem, **23 mei bij Muntpunt** te Brussel of **13 juni bij Guenther bakeries** te Olen, ontvangen deze inclusieve ondernemingen een 'Referentiebewijs Inclusieve Onderneming 2019'. Dat bewijst dat ze concreet bijgedragen hebben aan de arbeidsinschakeling van mensen met potentieel op de arbeidsmarkt - hoe divers ook - en zo ook rechtstreeks meewerken aan de realisatie van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals) van de VN.



“De medewerkers en de stakeholders van deze bedrijven mogen echt wel weten dat hun bedrijf moeite doet om de beschikbare mensen op de arbeidsmarkt een geschikte werkplek te bezorgen in hun onderneming,” meent Bert Boone, dagelijks bestuurder van Sterpunt Inclusief Ondernemen.

Met dit Referentiebewijs Inclusieve Onderneming 2019 kunnen de bedrijfsleiders naar hun medewerkers en hun omgeving illustreren:

- op welke manieren zij het inclusief en maatschappelijk verantwoord ondernemen concreet maken
- dat ze diversiteit op de werkvloer actiegericht aanpakken
- bij aanbestedingen van de overheid kunnen ze tevens het attest gebruiken als referentie voor hun geleverde en gewaardeerde inspanningen.

De Werkplekarchitecten

Wat doen ze ?

De Werkplekarchitecten ondersteunen ondernemers die werkzoekenden kansen bieden via stages, opleiding op de werkvloer en job- en taalcoaching. Ze coachen werkzoekenden en werkenden om een job te vinden en te houden. Ze coachen loopbaanbreed en loopbaanlang.

Wie zijn ze ?

De Werkplekarchitecten zijn een 40-tal niet-winstgedreven organisaties die actief zijn over heel Vlaanderen en Brussel. Ze zetten alle beschikbare middelen in om financieel interessante en kwaliteitsvolle oplossingen te vinden op maat van ondernemers, werkenden en werkzoekenden. Hun winsten investeren ze opnieuw in hun sociale missie. Sterpunt Inclusief Ondernemen vzw is hun koepelorganisatie.

Meer informatie?

Contacteer Bert Boone, dagelijks bestuurder van Sterpunt Inclusief Ondernemen vzw, via bert@dewerkplekarchitecten.be of op het nummer 0473 23 12 15.

www.dewerkplekarchitecten.be

Bijlage: programma's uitreikingsevents 'referentiebewijs inclusieve onderneming 2019' op 16 mei, 23 mei en 13 juni 2019.