



Jaargang 18 - nummer 5 Oktober-november 2013

- Memorandum verkiezingen mei 2014 - p 1
- Infosessie Werkervaring 18 oktober 2013 - p 4
- Zesde staatshervorming en impact op arbeidsmarktbeleid - p 6
- Sectorconvenant Transport en Logistiek in de kijker - p 8
- Terugblik op het Netwerkmoment Taalcoaching - p 11
- Nieuw lid in de kijker: Leerwerkplaats Garage - p 12
- WEP-traject jongeren Levanto zet in op meubelmakerij - p 13
- Leden Halle-Vilvoorde ontwikkelen Netwerkspel - p 14
- Opening Luchthavenhuis - p 15
- Sociale InnovatieFabriek is open! - p 16
- Welzijnzorg vraagt aandacht voor 'armoede (op den) buiten' - p 18

Memorandum verkiezingen mei 2014

Naar aanleiding van de verkiezingen van 25 mei 2014 formuleert SLN tien prioriteiten voor de nieuwe Vlaamse regering. De integrale tekst van het memorandum 'Het draait om mens en werk. Meer dan ooit' is beschikbaar op www.sln.be. Hieronder vatten we onze prioriteiten samen.

1. Focus op doelgroepen in het arbeidsmarktbeleid om kwetsbare groepen te laten doorstromen naar werk.

De uitdagingen op de arbeidsmarkt vragen de komende jaren om een hogere werkzaamheidsgraad. Er is in Vlaanderen echter een potentieel aan arbeidskrachten aanwezig dat geen of onvoldoende kansen krijgt. Zolang bepaalde groepen oververtegenwoordigd zijn in de werkloosheidscijfers, blijven maatregelen nodig om deze groepen te laten doorstromen naar werk. Daarnaast zijn er ook gerichte acties nodig om niet-actieven (herintreders, leefloners,...) te begeleiden naar de arbeidsmarkt.

2. Grijp de staatshervorming aan om een actief arbeidsmarktbeleid uit te bouwen met aangepaste trajecten. Overleg hierover met SLN als relevante gesprekspartner.

De overdracht van bevoegdheden door de zesde staatshervorming maakt beleidskeuzes mogelijk die de deelname van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt bevorderen. De sector pleit voor een actief arbeidsmarktbeleid met aangepaste trajecten. De doelgroepkortingen en de diverse tewerkstellingsstimuli die worden overgeheveld moeten gericht ingezet worden om loopbaanondersteuning op maat aan te bieden.

Lees verder op pagina 2

De sector vraagt dan ook om actief betrokken te worden bij de verdere uitwerking van de maatregelen, waaronder bijvoorbeeld doelgroepkortingen, gesco's, maatregelen naar jongeren en art 60'ers.

3. Verminder ongekwalificeerde uitstroom en garandeer een voltijds engagement voor elke jongere in het stelsel Leren en Werken.

Nog altijd verlaat een groot aantal jongeren de schoolbanken zonder diploma of kwalificaties. Het stelsel Leren en Werken heeft als doel de jongere het meest gepaste traject aan te bieden en zijn/haar kansen op een volwaardige kwalificatie en tewerkstelling te verhogen. Verschillende SLN-leden zijn actief binnen het stelsel als organisator van brugprojecten, voortrajecten en/of persoonlijke ontwikkelingstrajecten (POT). De doelstellingen van het stelsel Leren en Werken staan de laatste jaren onder zware druk, niet in het minst door de gesloten budgettaire enveloppe. Om maatwerk te kunnen leveren dat aansluit bij de doelstellingen, zijn dringende bijstellingen nodig. De sector dringt hierbij ook aan op een goede afstemming en nauwe samenwerking tussen de beleidsdomeinen Werk en Onderwijs.

4. Creëer een structureel kader voor Werkervaring dat toekomstperspectief biedt.

Al meer dan 20 jaar resulteert Werkervaring in aantoonbare en duurzame uitstroom naar werk. Een verdere verankering van het instrument Werkervaring via een decreet is wenselijk. De sector vraagt een nieuwe oproep van 4 jaar binnen het huidige kader voor Werkervaring. Deze transitieperiode biedt de ruimte om het instrument Werkervaring verder te dynamiseren en om afstemming met andere maatregelen mogelijk te maken. De sector deelt de ambitie van de overheid om tot een coherent geheel van doorstroommaatregelen te komen, met een duidelijke plaats voor Werkervaring. De sector werkte een vernieuwend werkervaringstraject uit en vraagt deze transitieperiode om een kwalitatieve

implementatie van dit traject mogelijk te maken.

5. Verhoog de duurzaamheid van tewerkstelling van kwetsbare groepen door meer te investeren in Job- en taalcoaching.

De sector bouwde Job- en taalcoaching uit tot een efficiënt instrument voor het realiseren van duurzame tewerkstelling van kwetsbare groepen. De toenemende vraag van kleine en grote bedrijven bewijzen de nood én het succes van deze coaching. De sector vraagt een uitbreiding van de VIA-middelen voor Job- en taalcoaching om meer trajecten te kunnen uitvoeren. Daarnaast vragen we ook een verruiming van de doelgroep. In het verleden zijn de voorwaarden vastgelegd waaraan deelnemers moeten voldoen om in aanmerking te komen voor de financiering van de coaching met VIA-middelen. De uitdagingen op de arbeidsmarkt én in de maatschappij creëren echter nieuwe noden.

6. Beschouw de gesco's als een volwaardige reguliere tewerkstellingsmaatregel.

In de sector zijn heel wat gesco's tewerkgesteld. Zowel in omkaderingsfuncties als in de kernactiviteiten (opleidingen, begeleiding binnen werkervaring, job- en taalcoaching, ...) worden gesco's ingezet. Ze vormen een belangrijke schakel in de uitvoering van de opdrachten van de sector. Door de zesde staatshervorming worden de RSZ-verminderingen en trekkingsrechten voor de gesco's overgeheveld naar de Gewesten. De sector dringt aan op een regularisering van de maatregel die de opdrachten van de huidige gesco werknemers in onze sector erkent. Op die manier kan de expertise van deze medewerkers met kwetsbare groepen worden gegarandeerd. En kan de continuïteit in de werking van vele organisaties worden verzekerd zonder kostenverhoging voor deze werkgevers.

7. Kies voor continuïteit in de kwaliteitsborging door het ontwikkelen van een kwaliteitslabel door de Vlaamse overheid.

De voorbije jaren investeerden SLN-leden in hun kwaliteitswerking onder impuls van het ESF-Agentschap. De sector is dan ook ongerust over de aangekondigde afbouw van de audits. Daarnaast dringt de sector aan op continuïteit in de kwaliteitsborging door de Vlaamse overheid. Enkel een objectieve doorlichting door een neutrale instantie kan garanderen dat de geleverde kwaliteit verdiend is en niet wordt gekocht. SLN ijvert dan ook voor het behoud van een kosteloze audit die voor alle organisaties dezelfde is. Het zou een verspilling van middelen zijn om de opgebouwde expertise en de geleverde inspanningen verloren te laten gaan.

8. Een regierol voor VDAB die zich versterkt door dialoog en partnerschap die provinciaal wordt uitgebouwd.

De leden van SLN organiseren een groot deel van hun aanbod in samenwerking met of in opdracht van de arbeidsmarktregisseur. De VDAB staat de komende jaren voor heel wat uitdagingen en een uitbreiding van zijn opdrachten, zoals de bevoegdheidsoverdrachten van de zesde staatshervorming, het maatwerkdecreet, de reorganisatie van het beleidsdomein Werk, een nieuwe regierol in loopbaanbegeleiding. Om op die uitdaging een passend antwoord te vinden, vraagt de sector om hierbij als een structurele partner betrokken te worden.

9. Gebruik de Europese middelen om een doelgroepgericht en innovatief beleid in samenwerking met lokale partners uit te bouwen.

Om een socialer Vlaanderen te realiseren, vraagt de sector meer dan het door Europa opgelegde minimum in kwetsbare groepen te investeren. Daarnaast vragen we extra aandacht voor duurzame inschakeling van werkzoekenden

uit deze groepen op de arbeidsmarkt. Om de vooropgestelde doelstellingen te realiseren is het belangrijk dat de ESF- middelen prioritair gebruikt worden voor innovatieve en lokale projecten.

Veel subsidieoproepen vallen onder de 'de minimis'-regeling. Tot vandaag bestaat er onduidelijkheid over de reikwijdte van deze regeling. Een centraal register dat promotoren kunnen raadplegen over reeds verleende 'de minimis'-steun ontbreekt in Vlaanderen. Bovendien geeft niet elke overheidsinstantie expliciet aan of een oproep/project met 'de minimis' gefinancierd wordt. Door dit gebrek aan informatie verkeren de promotoren in een zeer onzekere situatie.

10. Benut de expertise van de SLN-leden maximaal.

Verschillende arbeidsmarktactoren worden betrokken bij de totstandkoming van het arbeidsmarktbeleid in Vlaanderen. De publieke, commerciële en niet-commerciële partners vervullen elk een specifieke rol en opdracht en bouwen elk hun eigen expertise op. Maatwerk, flexibiliteit en de geïntegreerde aanpak zijn kenmerkend voor onze sector. Een flexibele aanpak op maat betekent dat onze leden zoeken naar innovatieve oplossingen voor zowel de werkzoekende, de werknemer als de werkgever. Een integrale aanpak houdt in dat naast kennis en competenties ook op taalproblematiek, motivatie en randvoorwaarden wordt ingezet. Deze aanpak levert de beste resultaten op om de arbeidsintegratie te verwezenlijken voor de meest kwetsbare doelgroepen.

Voor meer informatie over het Memorandum:

- Ann De Lobel, ann.delobel@sln.be
- De volledige tekst kan worden geraadpleegd via www.sln.be

Infosessie Werkervaring 18 oktober 2013

De afgelopen maanden werkte het secretariaat van SLN, in nauwe samenwerking met de Raad van Bestuur van SLN, een sectoradvies uit over de toekomst van Werkervaring. Op 18 oktober 2013 organiseerde SLN voor de werkervaringspromotoren onder haar leden een derde infosessie Werkervaring, waarop de krachtlijnen van het sectoradvies werden toegelicht en met de aanwezigen in dialoog werd gegaan over de pistes geformuleerd in het sectoradvies.

Infosessies

SLN organiseerde in april, juni en oktober 2013 een aantal infosessies voor haar leden die Werkervaring aanbieden. Over de twee eerste infosessies berichtten we eerder in SLiNger (zie SLiNger, nr. 3, jg. 18, p.1). Via deze infosessies werden de leden betrokken bij het uitwerken van een sectoradvies. Deze dialoogmomenten passen binnen het streven van SLN naar een zo breed mogelijk gedragen advies over de toekomst van Werkervaring. Op basis van de input van de deelnemers werd het sectoradvies verder verfijnd en uitgewerkt door de Raad van Bestuur van SLN.

Dialoog sectoradvies

Op de infosessie van 18 oktober 2013, waarop vertegenwoordigers van alle 16 Leerwerkbedrijven aanwezig waren, werd gestart met het schetsen van de context en de totstandkoming van het sectoradvies. De voornaamste krachtlijnen van het sectoradvies en een voorstel voor een vernieuwend werkervaringstraject werden toegelicht. De aanwezigen konden reageren op de pistes die in het sectorvoorstel geformuleerd worden. De in het sectoradvies geformuleerde pistes werden geduid door leden van de Raad van Bestuur van SLN en het secretariaat. Deze dialoog resulteerde in waardevolle input voor een verdere verfijning van het sectoradvies. Bij de uitwerking van dit sectoradvies werd maximaal rekening gehouden met de geformuleerde opmerkingen en suggesties.

Krachtlijnen sectoradvies

De sector deelt met de overheid en de sociale partners in de SERV de ambitie om te komen tot een coherent geheel van doorstroommaatregelen. Hierbij ziet zij een centrale rol weggelegd voor het instrument Werkervaring. De sector wil de uitstroom naar werk in het normaal economisch circuit (NEC) maximaliseren en komen tot een stabiel, toekomstgericht juridisch kader voor Werkervaring.

Personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt succesvol activeren naar werk, vereist samenwerking en een duidelijk engagement van alle betrokken stakeholders, waaronder sociale partners, bedrijven, sectoren, beleid en arbeidsmarktregisseur VDAB. Een efficiënte inzet van aanwezige middelen, expertise en knowhow is cruciaal.

De Leerwerkbedrijven willen structurele partners worden van het beleid en vragen een verankering van het instrument Werkervaring via een decreet. De sector vraagt een nieuwe oproep voor 4 jaar binnen het huidige kader voor Werkervaring. Deze periode vormt een transitieperiode waarbinnen gewerkt kan worden aan een grondige hertekening van het instrument Werkervaring, een gedegen stroomlijning met andere maatregelen en een kwalitatieve implementatie van de voorgestelde wijzigingen in nauwe samenspraak met de betrokken actoren.

De sector wil meer mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt werkervaringskansen bieden. Dit kan gerealiseerd worden door onder andere een hertekening van het huidige werkervaringstraject via de introductie van een module 'Joboriëntering op de werkvloer', een verdere versterking van de uitstroomgerichtheid via een flexibilisering en intensifiëring van het traject en het voorzien van voldoende kwalitatieve schakels met andere maatregelen zoals C-IBO en IBO.

Daarnaast pleit de sector voor een versterking van de structuur en de rol van Leerwerkbedrijven. De sector wil inzetten op een verdere versterking van deze consortia, zodat Leerwerkbedrijven nog meer dan vandaag een voortrekkersrol vervullen bij de activering van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt naar werk in het NEC. Leerwerkbedrijven moeten nog meer dan vandaag een coördinerende rol kunnen vervullen en gangmaker zijn in een sterk consortiumverhaal, waarbinnen de huidige externe promotoren cruciale stakeholders zijn.

Bovendien benadrukt de sector in haar advies ook het belang van voldoende en flexibele vormen van werkplekieren en stages, cruciaal voor de competentieversterking en uitstroomkansen van doelgroepwerknemers. Daarnaast wil de sector inzetten op een versterking van de ondersteuning tijdens alle fases van het Werkervaringstraject, in het bijzonder on-the-job-training.

Tenslotte wil de sector Werkervaring beter afstemmen op de noden van de regionale arbeidsmarkt. De sector wil werkgeversfederaties en sectoren nauwer betrekken bij Werkervaring via regelmatig overleg en systematische evaluatie van het aanbod en de functies binnen Werkervaring.

Gesprekken stakeholders

SLN nodigde diverse stakeholders uit om in dialoog te gaan over het sectoradvies Werkervaring. In november en december 2013 gaan overlegmomenten door met onder andere VDAB, VVSG, het Departement Werk en Sociale Economie, het Kabinet van minister Philippe Muyters en de sociale partners in de SERV (vakbonden en werkgeversfederaties). Tijdens deze gesprekken wordt het sectoradvies toegelicht en wordt afgetoetst of er draagvlak is voor de pistes die in het sectoradvies geformuleerd werden.

Voor meer informatie over het sectoradvies Werkervaring:

- Sammy Koliijn, sammy.kolijn@sln.be

Zesde staatshervorming en impact op arbeidsmarktbeleid

Op 23 september 2013 heeft Vlaams minister-president Kris Peeters het groenboek voor de zesde staatshervorming voorgesteld aan het Vlaams Parlement. Het groenboek is opgevat als een reflectie- en consultatiedocument dat een analyse bevat van de bevoegdheidsoverdrachten naar aanleiding van de zesde staatshervorming, en de mogelijke beleidsopties die daaruit voortvloeien. Het groenboek is opgebouwd rond zeven thema's waaronder ook arbeidsmarktbeleid. Onderstaand artikel biedt een beknopte synthese van dit hoofdstuk.

Activeringsbeleid

De gewesten verwerven de volledige beslissings- en uitvoeringsbevoegdheid om de actieve en passieve beschikbaarheid van de werklozen te controleren en de daarbij behorende sancties op te leggen. Zo worden de gewesten bevoegd om autonoom te onderzoeken, te controleren en te beslissen of een werkloze beschikbaar is voor de arbeidsmarkt en om hieraan eventueel sancties te koppelen. Het normatief kader blijft echter federaal.

Er zullen dus goede afspraken dienen gemaakt te worden en waar nodig samenwerkingsakkoorden gesloten worden. De sanctioneringsbevoegdheid voor de gewesten is dus nieuw, maar er blijft een mogelijkheid om deze uit te besteden aan de RVA.

Outplacement wordt ook geregionaliseerd, net als de programma's voor de arbeidsmarktbegeleiding van leefloners (art 60 en 61) en de bevoegdheid om werkzoekenden vrijstellingen van beschikbaarheid aan de arbeidsmarkt toe te kennen in geval van studiehervatting of het volgen van een beroepsopleiding.

Doelgroepenbeleid

Heel wat federale beleidsinstrumenten komen over naar Vlaanderen:

- Verminderingen van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid (RSZ-kortingen) voor bepaalde sectoren en doelgroepen (oudere werknemers, jonge werknemers, langdurig

werkzoekenden, mentors, werknemers die in dienst worden genomen na ontslag in het kader van herstructurering, kansarme jongeren, gesubsidieerde contractuelen (gesco) en gerechtigden op een leefloon of op maatschappelijke financiële hulp voor tewerkstelling via OCMW)

- Maatregelen inzake de activering van werkloosheidsuitkeringen (werkuitkeringen, doorstromingsprogramma's, herinschakelingsuitkering in sociale economie, toelagen voor tijdelijke tewerkstelling door het OCMW, financiële tussenkomst bij invoeginterim)
- Premies Werkhervattingstoelagen, jongerenbonus non-profit, mobiliteits- en kinderopvangtoeslag)
- Startbaanovereenkomsten in het kader van globale projecten (met uitzondering van globale projecten met tewerkstelling binnen federale instellingen)

Vlaanderen krijgt er zo heel wat instrumenten en budget bij. Er blijft echter een verwevenheid tussen het Vlaams en federaal beleid zodat keuzes en accentverschuivingen grondig moeten bekeken worden.

Sociale economie

Hier springt vooral de overdracht van de dienstencheques in het oog.

Tot nu toe was dit volledig federale materie, maar met de staatshervorming wordt het stelsel van de dienstencheques overgedragen aan de gewesten. Zo beschikken de gewesten zowel over de regelgevende bevoegdheid, de bevoegdheid voor controle en inspectie, de bevoegdheid inzake de erkenningen als de bestedingsbevoegdheid. De gewesten kunnen de bestaande regelgeving opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen. De gewesten worden eveneens bevoegd voor de fiscale maatregelen. Dit opent heel wat mogelijkheden om het systeem te herbekijken.

Loopbaan en competentie

In dit deel komen vooral maatregelen voor jongeren aan bod. Zo wordt het leerlingenwezen, de start- en stagebonus en BIO "Leren en Werken" Vlaamse materie. Momenteel wordt zowel op federaal als Vlaams niveau werk gemaakt van een harmonisering van de statuten binnen het stelsel Leren en Werken. Het zal dus belangrijk zijn om bij de overheveling van bevoegdheden de rechtszekerheid te bewaken en te continueren, ook in tussenfasen.

Handhaving inzake arbeidsmarktbeleid

In dit laatste hoofdstuk wordt vooral gewezen op het belang van een eenduidige en coördinerende visie en kader naar handhaving en toezicht over alle materies of maatregelen Werk en Sociale Economie. Dit zowel voor de huidige Vlaamse materies of maatregelen als degene die vanuit het federaal niveau worden overgeheveld.

Er staan onze sector dus heel wat uitdagingen te wachten. SLN wil dan ook proactief handelen en de visie van onze leden over het groenboek en de komende staatshervorming duidelijk maken naar betrokken personen. Hierover leest u meer in volgende edities van SLiNger.

Voor meer informatie over de zesde Staatshervorming:

- Sara Verstraete, sara.verstraete@sln.be
- Het volledige groenboek kan op volgende website geraadpleegd worden: <http://www.bestuurszaken.be/zesdestaats-hervorming>

Sectorconvenant Transport en Logistiek in de kijker

Meer dan dertig sectoren sloten vorig jaar een sectorconvenant met de Vlaamse Regering af. In deze en volgende SLiNgers lichten we verschillende sectorconvenanten toe, relevant voor onze sector. We willen hiermee aandacht besteden aan de inhoud van deze overeenkomsten, en de mogelijke opportuniteiten voor de sector in beeld brengen. In deze editie focussen we op de sector Transport en Logistiek en de sector Grondafhandeling op Luchthavens. Welke fondsen zijn bevoegd voor deze sectoren, wat zijn hun kerntaken en wat doen ze in het kader van ons sectorconvenant met de Vlaamse regering? Aldo Martin, consulent van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, licht dit verder toe.

SFTL en SFAL?

Transport en Logistiek

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek (SFTL) is bevoegd voor bedrijven uit de sector Transport en Logistiek die onder het Paritair Subcomité 140.03 vallen en arbeiders van RSZ-categorie 083 in dienst hebben. In Vlaanderen gaat het om 3403 bedrijven, die 45008 arbeiders tewerkstellen.

Het betreft een uitgesproken KMO-sector met zeer veel micro-ondernemingen: 95% van de bedrijven heeft minder dan 50 arbeiders in dienst, meer dan 2/3 minder dan 10. Pakweg 60% van de arbeiders is vrachtwagenchauffeur. De andere 40% betreft magazijnmedewerkers, heftruckchauffeurs en reachtruckchauffeurs, aangevuld met vrachtwagenmechanici en onderhoudspersoneel.

De leeftijdspiramide van de sector toont dat de vergrijzing in de sector een algemene tendens is, vooral bij de transportbedrijven. Sinds 2004 stijgt het percentage 45-plussers bij de vrachtwagenchauffeurs aanzienlijk.

Grondafhandeling op Luchthavens

Het Sociaal Fonds voor Afhandeling op Luchthavens (SFAL) is bevoegd voor bedrijven uit de sector Grondafhandeling op Luchthavens die onder het Paritair Subcomité 140.04 vallen en arbeiders van RSZ-categorie 283 in dienst hebben.

In vergelijking met de sector Transport en Logistiek

gaat het om een handvol grote bedrijven, vooral gesitueerd op Brucargo (de goederenluchthaven van Zaventem), die om en bij 2100 arbeiders tewerkstellen.

Qua beroep gaat het om bagage- en ramphandlers. Zij staan in voor het klaarzetten van bagage en goederen voor transport naar het vliegtuig, het transport van bagage en goederen van en naar het vliegtuig en de behandeling van bagage en goederen die uit het vliegtuig komen.

Als we naar de leeftijdspiramide van de sector kijken, stellen we vast dat de vergrijzing in deze sector veel minder speelt: slechts 36% is ouder dan 45 jaar.

Het SFAL doet tot op heden beroep op het personeel van het SFTL voor zijn activiteiten.

Wat zijn de kerntaken?

Het SFTL heeft drie kerntaken te vervullen.

1. De arbeiders uit de sectoren hebben recht op aanvullende sociale voordelen. Deze voordelen worden door de sectorale sociale partners via diverse CAO's toegekend. Het SFTL zorgt voor de uitbetaling aan de arbeiders of voor de terugbetaling aan de werkgevers.
2. De permanente vorming van arbeiders uit de sectoren stimuleren en ondersteunen. Dat gebeurt op drie manieren. In de eerste plaats door het voorzien van een financiële tussenkomst in de kosten van de werkgevers

voor een aantal beroepsopleidingen en bijscholingen van hun arbeiders. Ten tweede, door het ondersteunen van de (basis) opleidingen die toeleiden naar de beroepen uit de sectoren. Ten slotte door het ondersteunen van de opleidingspartners om een kwaliteitsvol aanbod uit te werken dat beantwoordt aan de behoeften van de sector.

3. De knelpunten in de sectoren op het vlak van werkgelegenheid en bestaanszekerheid mee weg helpen werken. Daartoe wordt een sectorconvenant afgesloten met de Vlaamse Regering.

Acties uit sectorconvenant

De sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens sloten gezamenlijk een sectorconvenant af voor 2013-2014 met de Vlaamse Regering. In wat volgt wordt de focus gelegd op de acties die het SFTL en het SFAL ondernemen voor de kansengroepen in het kader van evenredige arbeidsdeelname, gelijke kansen en diversiteit. Aldo Martin, Consulnt SFTL, geeft uitleg.

Onderwijs en opleiding

De opleidingen in het deeltijds beroepsonderwijs die toeleiden naar beroepen in de sector, maken we bekend bij bedrijven en we stimuleren deze om werkervaringsplaatsen aan te bieden aan leerlingen uit deze opleidingen.

Daarnaast voeren we promotie voor de Individuele Beroepsopleiding in een Onderneming (IBO) als piste om de vlotte inwerking van werkzoekenden in de functie en de onderneming te bevorderen.

Om kwaliteitsvol werkplekklaren voor IBO-cursisten Vrachtwagenchauffeur te waarborgen, sloot de sector Transport en Logistiek daarover met de VDAB een Raamakkoord af met een aantal richtlijnen. Bovendien stelde de sector Transport en Logistiek samen met de VDAB een model van opleidingsprogramma op dat door

IBO-consulenten van de VDAB en door bedrijven kan gebruikt worden als hulpmiddel en leidraad om een opleidingsprogramma op maat op te stellen. De sector Transport en Logistiek en de VDAB controleren op regelmatige basis de bruikbaarheid van dit model van opleidingsprogramma en verrichten, voor zover nodig, de nodige aanpassingen.

Imagobevordering

Om verschillende redenen kampen de arbeidersberoepen uit de sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens met een hardnekkig imagoprobleem. Bij uitstek het beroep van vrachtwagenchauffeur. Deze negatieve beeldvorming legt een zware hypotheek op de instroom in onze beroepen en de opleidingen die daarop voorbereiden. Bijsturing van deze negatieve beeldvorming is dus een prioritaire uitdaging en opgave.

Naast vele andere initiatieven en acties organiseren we daarom in scholen gratis de 'TruckXperience', een interactieve kennismaking met het beroep van vrachtwagenchauffeur met gebruik van speciaal daartoe uitgeruste vrachtwagens.

We hebben een pilootproject opgezet om via TruckXperiences allochtone jongeren te informeren over het beroep Vrachtwagenchauffeur. Daarbij wordt de methodiek van het vindplaatsgericht werken gehanteerd via samenwerking met buurthuizen, jeugthuizen, culturele verenigingen en dergelijke. Het knelpuntberoep Vrachtwagenchauffeur wordt zo rechtstreeks en op maat aan deze doelgroep toegelicht. We hopen zo een steentje bij te dragen om de sensibilisering voor en de instroom van allochtonen in het beroep en de opleiding tot Vrachtwagenchauffeur te verhogen.

Werkbaarheid bevorderen voor 45-plussers

In samenwerking met het Ervaringsfonds sensibiliseren we ondernemingen om, waar mogelijk met behulp van de ondersteuning van het Ervaringsfonds, initiatieven te nemen en

een werkbaarheidsbeleid te ontwikkelen. De arbeidsomstandigheden van de arbeiders wordt minder belastend gemaakt. Dit zorgt ervoor dat zij gemotiveerd en wel aan de slag blijven.

EVC

Er wordt promotie gevoerd voor de logistieke Ervaringsbewijzen van Magazijnmedewerker, Heftruckchauffeur en Reachtruckchauffeur. Het SFTL is hier partner van de VDAB, waarbij het SFTL instaat voor de (traject)begeleiding van de kandidaten en de VDAB de testen afneemt.

Peter-/meterschap

We organiseren de peter-/meterschapsopleiding voor ervaren vrachtwagenchauffeurs en logistieke arbeiders. De deelnemers van deze opleiding worden ingezet voor de opleiding en begeleiding van (D)BSO-leerlingen en VDAB-cursisten, IBO-cursisten en nieuw aangeworven werknemers. De opleiding focust op het bijbrengen van opleidings- en begeleidingstechnieken aan peters/meters. We zien deze opleiding als een hefboom om te zorgen voor kwaliteitsvol werkplekieren. Een kritische succesfactor voor werkplekieren is immers dat de lerende opgeleid en begeleid wordt door mensen die niet alleen over voldoende vakkennis en ervaring beschikken, maar ook over goede opleidings- en begeleidingstechnieken.

Diverseit en EAD

Onder toezicht van de Stad Antwerpen, de VDAB Antwerpen en de sector Transport en Logistiek organiseerde de Antwerpse vzw Kiem jarenlang de Vooropleiding Vrachtwagenchauffeur voor werkzoekenden uit de kansengroepen, in het bijzonder voor allochtonen. De opleiding richt zich tot diegenen met interesse om via de opleiding Vrachtwagenchauffeur van VDAB Temse of Herentals in te stromen in het beroep, maar omwille van te beperkte basiscompetenties, zoals een te geringe kennis van het Nederlands, niet in aanmerking kwamen voor de opleiding. Het doel

was om de basiscompetenties van de deelnemers aan de Vooropleiding op het vereiste minimumpeil te brengen. De Vooropleiding bleek zo succesvol dat de sector Transport en Logistiek en de VDAB het model onder de noemer 'Schakelopleiding' in heel Vlaanderen hebben opgestart. We volgen de werking van de Schakelopleiding op en bieden ondersteuning.

We sensibiliseren bedrijven via rechtstreekse bedrijfscontacten en mailings om, met gebruik van de kredietlijn waarover de sector Transport en Logistiek bij de VDAB beschikt, arbeiders te laten deelnemen aan Nederlands op de Werkvloeropleidingen van de VDAB. Dankzij de kredietlijn is deze opleiding voor de bedrijven kosteloos.

We blijven onverminderd en in nauwe samenwerking met de EAD-projectontwikkelaars van de SERR/RESOC/ERSV's de bedrijven stimuleren om zich te engageren voor een personeelsbeleid in het teken van diversiteit en evenredige arbeidsdeelname en zich concreet te engageren voor een loopbaan- en diversiteitsplan. Ons streefdoel is om 25 diversiteitsplannen af te sluiten per jaar. Bovendien trachten we het sensibiliseren van bedrijven nog verder uit te bouwen door een samenwerking op te zetten met diversiteits-, loopbaan- en bijblijfconsulenten van de vakbonden en met de Jobkanaalconsulenten.

De sector Transport en Logistiek werkt samen met het CARA, het Centrum voor Rijaanpassingen van het Belgische Instituut voor Verkeersveiligheid (BIVV). Deze organisatie is gespecialiseerd in het bepalen of en onder welke voorwaarden iemand met een lichamelijke arbeidshandicap in staat is om een vrachtwagen te (leren) besturen. Opleidingsinstellingen en bedrijven die met vragen zitten rond deze problematiek wijzen we de weg naar het CARA.

Om mensen op te kunnen leiden die omwille van hun lichamelijke arbeidshandicap enkel een vrachtwagen met een automatische versnellingsbak kunnen besturen, schafte de sector Transport en Logistiek een lesvoertuig aan

dat daarmee is uitgerust.

Tot slot werkt het SFTL mee aan de SERV-initiatieven rond diversiteit.

Inspiratie opgedaan?

Wie het sectorconvenant van A tot Z wil lezen, vindt dit op <http://www.werk.be/node/1787>

Voor meer informatie over de sectorconvenant Transport en Logistiek:

- Aldo Martin, info@sftl.be

Terugblik op het Netwerkmoment Taalcoaching

Op 17 oktober 2013 organiseerde SLN samen met de VDAB een Netwerkmoment rond Taalcoaching op de opleidingsvloer. Kennismaking tussen medewerkers uit dezelfde provincie en het optimaliseren van de samenwerking stonden hierbij centraal.

Netwerkdag voor beleidsmedewerkers

Dit netwerkmoment was een opvolging van de netwerkdag die we vorig jaar in december organiseerden voor taalcoaches van SLN-leden en NodO-instructeurs van VDAB. Centraal hierin stond de uitwisseling van ervaringen tussen beide organisaties. SLN ontwikkelde namelijk het Geïntegreerd Methodisch Kader voor Taalcoaching (GMK-model) en een bijhorend vormingsaanbod. Bij VDAB werd op hetzelfde moment de Toolbox NodO+ gelanceerd. De parallellen tussen beide methodieken vormden de aanleiding voor deze netwerkdag en de aanzet om versterkt in te zetten op samenwerking. Toen bleek dat het ook nuttig zou zijn om een gelijkaardig initiatief te organiseren voor beleidsmedewerkers taalcoaching van SLN, servicemanagers NT2 en medewerkers Regie van VDAB.

Ervaringsuitwisseling

We verwelkomden meer dan 40 deelnemers op 17 oktober. In eerste instantie hadden zij de gelegenheid om kennis te maken met de aanpak van taalcoaching door beide organisaties. VDAB stelde de NodO+ methodiek voor, SLN het GMK-model voor taalcoaching.

Daarna lichtte Levanto hun ervaringen met taalcoaching in een praktijkgetuigenis toe. Tenslotte gingen Sabine Pardaens (VDAB) en Marleen Velleman (SLN) in op het verleden, het heden en de toekomst van taalcoaching.

Tegen de middag was er tijd voor het echte netwerken. Medewerkers van SLN en VDAB maakten afspraken om hun samenwerking in de toekomst verder te optimaliseren. Door groepjes per provincie samen te stellen konden concrete afspraken worden gemaakt.

Bij de aanwezigen hoorden we positieve geluiden over deze netwerkdag en de bereidheid om nog meer in te zetten op samenwerking.

Voor meer informatie over het netwerkmoment Taalcoaching:

- Ann De Lobel, ann.delobel@sln.be
- Nele Van Mieghem, nele.vanmieghem@vdab.be
- Evelyne Ketels, evelyne.ketels@vdab.be

Nieuw lid in de kijker: Leerwerkplaats Garage

Het project Leerwerkplaats Garage leidt sinds 1987 laaggeschoolde, langdurig werkzoekenden op tot hulpmecaniciën in de garagesector. Het uiteindelijke doel van het project is de (her)intrede van de deelnemers op de arbeidsmarkt. Het project was, in 2002 en 2009, laureaat van de door (sectorfonds) Educam uitgeloopte "Sociale prijs".

Opleiding op maat

De automechanica sector behoort sinds vele jaren tot de knelpuntberoepen. Vele vacatures afkomstig uit deze sector raken niet of nauwelijks ingevuld. Om beter te kunnen inspelen op deze vraag ontwikkelde Leerwerkplaats Garage een sectorgericht netwerk waarbij de individuele deelnemers "op maat" worden opgeleid, gevolgd door een bedrijfsstage in functie van invulling van openstaande vacatures.

Inzet op mechanica

Mede op vraag van de financierende overheden werd het project, omwille van meer dan gunstige resultaten, omstreeks januari 2004 aan een schaalvergroting onderworpen. De activiteiten werden, met succes, ingebed binnen een "knelpuntzone", een gebied gekenmerkt door kansarmoede en een hoge werkloosheidsgraad onder de bewoners. Er werd tijdens de periode 2004-2006 geïnvesteerd door de overheden om de ingenomen infrastructuur te Borgerhout verder in te richten met als doelstelling de activiteiten nauwgezet af te stemmen op het sectorgegeven "Mechanica".

Deze schaalvergroting impliceerde een inname van 60 deelnemers op jaarbasis binnen het opleidingsaanbod (mechanica, koetswerktechnieken), waar voorheen jaarlijks 24 deelnemers werden opgeleid alsook begeleid naar een geschikte tewerkstelling.

Werkervaringstraject

Tevens werd, samen met deze schaalvergroting en in overleg met OCMW Antwerpen Dienst

tewerkstelling, een project opgestart waarbij 17 Sociaal Tewerkgestelden (art 60) de benodigde "Werkervaring mechanica" werd aangeboden met als doel een brug te smeden tussen de huidige, individuele situatie van deze deelnemers en de latere, structurele tewerkstelling.

Tijdens het traject "Werkervaring" worden de deelnemers individueel voorbereid op een tewerkstelling binnen de verschillende facetten van de "mechanica" (auto-, motor- en fietsmechanica), waarbij een individueel traject richting tewerkstelling wordt voorbereid, uitgevoerd en periodiek bijgestuurd. Hierbij houdt men zowel rekening met de aanwezige basiscapaciteiten van de verschillende deelnemers als hun individuele keuze- en groeimogelijkheden.

Goede resultaten

Omstreeks 2006 werd het project "Sociale tewerkstelling" verder uitgebreid met 10 deelnemers omwille van de gunstige resultaten. Met ingang van 2009 werden tevens 15 doelgroepmedewerkers aangeworven in een Wepplus-statuuat.

Het gemiddelde uitstroomresultaat van de opleidingen bedraagt 82%. 72% van de deelnemers in het statuut van Sociaal tewerkgestelde vindt, na afloop van het luik "Werkervaring", een geschikte tewerkstelling.

Voor meer informatie over Leerwerkplaats Garage:

- Frank Weemaes (coördinator),
frank.weemaes@lwp-vzw.net

WEP-traject jongeren Levanto zet in op meubelmakerij

De Houterij, het houtatelier van de Levanto jongeren (WEP) stelde zichzelf op 21 september 2013 voor aan het publiek. De jongeren stelden hun eerste meubellijn voor, gemaakt van gerecupereerd materiaal.

Combinatie van de juiste elementen

Op het moment van de voorstelling hadden de jongeren een jaar gewerkt aan meubels van gerecycleerd materiaal. En dat leverde een eerste meubellijn op! De Cut & Paste meubels zitten in het segment van écht betaalbaar design. Iedereen, en zéker mensen met een beperkt budget, heeft toch recht op funky meubels? Het project gelooft dan ook in de combinatie van de juiste elementen: werken met gerecupereerde grondstoffen, goede skills en natuurlijk goede ideeën.

Het atelier vertrekt vanuit de filosofie dat iedereen iets kan. Ook deze jongeren die het niet altijd makkelijk hebben om op de arbeidsmarkt terecht te kunnen. Iedereen wordt zoveel mogelijk ingezet op zijn talenten, en dat boost het zelfvertrouwen. In het atelier leert Mohamed de jongeren zoveel mogelijk de kneepjes van de schrijnwerkerij. Ze worden ingewerkt in de kunst van de meubelmakerij en maatwerk. De meesten zien zichzelf na hun WEP-traject verdergaan in deze branche, of terechtkomen op de groeiende renovatiemarkt.

Werken met gerecupereerd materiaal

Voor hun eerste meubellijn gingen ze te werk met gerecupereerd materiaal. Het idee om materiaal te hergebruiken dat anders makkelijk de vuilbak in verdwijnt, is inspirerend. Je moet er niet al te voorzichtig mee zijn en kan al eens gaan experimenteren. De jongeren zijn ondertussen helemaal in de ban van het zelf ontwerpen en hun creaties zijn allerminst 'grijs' te noemen.

En wat nog mooier is: jongeren, die altijd nood hebben aan goede voorbeelden, zijn dat nu zélf geworden. Het atelier is gevestigd in een moeilijke buurt, waar dit project stand houdt en getuigt van integratie en de kracht van motivatie.

Voor meer informatie over WEP-traject:

- Isabel Verhaert,
isabel.verhaert@levanto.be

Leden Halle-Vilvoorde ontwikkelen Netwerkspel

Een goed uitgebouw professioneel netwerk biedt vele voordelen, die gaan van uitwisseling van informatie tot jarenlange samenwerkingen. Maar simpel is goed netwerken niet. Met het netwerk- en intervisiespel, ontwikkeld door de derden van Halle-Vilvoorde, zijn handige methodieken en tools voorhanden.

Spelverloop

Het netwerkspel is opgevat als een datingprogramma "t Klik!". Via dit programma leren medewerkers van opleidings-, tewerkstellings- en welzijnsorganisaties elkaar kennen. De doelgroepen zijn medewerkers die direct of indirect werkzoekenden en werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt activeren of ondersteunen tot duurzame tewerkstelling in het normaal economisch circuit.

Via verschillende methodieken wordt in de loop van het spel kennis gemaakt met de medespelers. Men zoekt naar raakvlakken en er is ruime aandacht voor mogelijke samenwerkingen:

- Welke organisaties werken met dezelfde doelgroep?
- Met wie zijn er raakvlakken wat betreft aanpak, methoden of aanbod?
- Waar zijn er mogelijkheden tot samenwerking of verdere intervisie?

Het netwerkspel is tot stand gekomen met verschillende partners. Vokans Vlaams-Brabant & Brussel vzw en Groep INTRO Vlaams-Brabant hebben hun schouders gezet onder het project. De middelen voor het ontwikkelen van het spel komen van de provincie Vlaams-Brabant. Het Centrum Informatieve Spelen zorgde voor de creatieve insteek vanuit hun ervaring met het ontwikkelen van educatieve spelen.

Flexibele spelopzet

Het spel is zo ontwikkeld dat het in tal van omstandigheden bruikbaar is. Je kan het spelen met grote of kleine groepen, met personen uit verschillende organisaties (bv. tussen VDAB en SLN-leden) of binnen een organisatie (bv. tussen opleiders en jobcoaches), met stafmedewerkers of met medewerkers uit de praktijk.

Er zijn van dit spel vijf exemplaren beschikbaar. Iedere speldoos bevat een handleiding en de benodigdheden om het spel te spelen. In elke Vlaamse provincie wordt een spel ter beschikking gehouden, zodat de speldoos vlot verdeeld kan worden. Geïnteresseerden kunnen het spel uitlenen. U kan hiervoor contact opnemen met Vanessa De Ruyscher.

Voor meer informatie over het Netwerkspel:

- Vanessa De Ruyscher,
vanessa.deruyscher@vokans.be

Opening Luchthavenhuis

Op 21 oktober werd het gloednieuwe Luchthavenhuis geopend. Wie op zoek is naar informatie over werken op de luchthaven, kan daar voortaan met al zijn vragen terecht.

Doelstelling

De luchthaven is van groot economisch belang. Ruim 250 bedrijven bieden werk aan 20.000 personeelsleden. Dit brengt met zich mee dat er veel projecten rond de regio opgezet worden door verschillende actoren. In eerste instantie wordt het luchthavenhuis daarom opgevat als een informatiecentrum dat alle relevante informatie verzamelt en weergeeft:

- Het economisch belang van de luchthaven
- De jobmogelijkheden
- De lopende en geplande projecten

Eén van de hoofddoelstellingen is de instroom naar jobs op de luchthaven te verhogen en de bedrijven beter te bedienen bij de invulling van hun vacatures.

Locatie

Het luchthavenhuis bevindt zich in de luchthaven zelf. Een bewuste keuze: voor werkgevers van op de luchthaven wordt de afstand naar VDAB aanzienlijk verkleind. Verwachting is dan ook dat meer vacatures de VDAB zullen bereiken, en dat werkgevers voor de invulling van de vacature nauwer zullen samenwerken met VDAB. VDAB-consulenten zijn aanwezig in het luchthavenhuis.

Ook voor de opleidingen die aangeboden worden, zitten cursisten onmiddellijk in de juiste sfeer en setting. Naast werkgevers en cursisten, richt de dienstverlening zich ook op werkzoekenden. Het jobaanbod is zeer divers, gaande van meer algemeen inzetbare jobs als kelner, verpleger, elektricien of bakker tot specifieke luchthavenjobs als check-in bediende, loadmaster, bagagemedewerker of steward(-ess). In het luchthavenhuis belooft men advies op maat.

Kortom, het luchthavenhuis biedt een integrale dienstverlening voor werkzoekenden, werknemers en werkgevers.

Partners

Het Luchthavenhuis is een gezamenlijk initiatief van Brussels Airport Company, POM Vlaams-Brabant, Voka Halle-Vilvoorde, VDAB, De Lijn Vlaams-Brabant, de Provincie Vlaams-Brabant en RESOC Halle-Vilvoorde.

Voor meer informatie over het Luchthavenhuis:

- Surf naar volgende website:
www.brusselsairport.be/index.php

Sociale InnovatieFabriek is open!

Op 7 oktober 2013 opende de Sociale InnovatieFabriek officieel haar deuren. De nieuwe netwerkorganisatie promoot, begeleidt en ondersteunt sociale innovatie en sociaal ondernemerschap. Ook SLN-leden kunnen een beroep doen op de Sociale InnovatieFabriek.

Sociaal innoveren

Bij innovatie denken we al snel aan technologie of wetenschap. Ten onrechte zo blijkt. Innovaties kunnen ook ontstaan vanuit een maatschappelijke nood. De definitie van 'sociale innovatie' luidt dan ook als volgt: een innovatieve oplossing op een maatschappelijk belangrijke uitdaging, die resulteert in een product, dienst, organisatie-model en/of methode.

Sociaal innoveren gaat bijvoorbeeld over een vereniging die met een bijzondere aanpak het sociaal isolement van mensen doorbreekt. Of het bedenken van een slim product waardoor er minder afval is in een wijk. Of het ontwikkelen van een verbeterde dienst waardoor voedseloverschotten nog nuttig gebruikt worden. Het gaat over mensen die zoeken naar nieuwe of verbeterde oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen in hun buurt of hun regio.

Maar het draait ook rond ondernemerschap. Sociaal ondernemerschap betekent dat je op een ondernemende, marktgerichte manier een nieuwe dienst of bedrijf opstart rond zo'n innovatief concept. Denken we bijvoorbeeld aan het Cambio-autodelen.

Opening fabriek

De Sociale InnovatieFabriek kwam tot stand onder impuls van Vlaams Minister van Innovatie, Overheidsinvesteringen, Media en Armoedebestrijding Ingrid Lieten. Achter de fabriek zit een brede alliantie tussen Vlaamse overheid, bedrijfsleven en middenveld.

Opzet van de Sociale InnovatieFabriek is aantonen dat sociale innovatie ook kan worden ingezet om het hoofd te bieden aan de maatschappelijke uitdagingen die zich op economisch, ecologisch en sociaal vlak aftekenen.

Sociale innovatie als nieuw antwoord op hardnekkige maatschappelijke uitdagingen zoals vergrijzing, armoede, zorg en migratie.

Aanpak

Bedrijven die broeden op een sociaal innovatief product, dienst of methode, kunnen dit (vertrouwelijk) aan de Sociaal InnovatieFabriek voorleggen. Maar niet alleen bedrijven kunnen innovatieve ideeën indienen. De fabriek staat ook open voor innovatieve concepten van middenveldorganisaties en individuen.

De Sociale InnovatieFabriek kijkt met de innovator in een intakegesprek aan welke versterking het innovatief concept nog nood heeft. Is er een realistisch businessplan voorhanden? Welke partners kunnen het concept mee versterken? Is de maatschappelijke impact gekend?

Vervolgens selecteren ze uit hun netwerk van bedrijven en maatschappelijke organisaties een sparringpartner die in een versterkingssessie samen met de innovator op zoek gaat naar antwoorden. Het eindresultaat is een doordacht sociaal innovatief concept dat naar de markt kan gebracht worden.

De Sociale InnovatieFabriek kan de concepten ook screenen met het oog op cofinanciering van het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie (IWT).

Valabele innovatieconcepten kunnen ook andere financieringsbronnen aanboren of in partnerschap worden gerealiseerd.

De Sociale InnovatieFabriek biedt vooral een garantie dat een doordacht idee succesvol gelanceerd kan worden. Een kwaliteitscheck, zeg maar.

Smaakmaker sociale innovaties

Ter voorbereiding van de start van de Sociale InnovatieFabriek lanceerde het Departement Economie, Wetenschap en Innovatie (EWI) een eenmalige oproep rond sociale innovatie. Van de 137 voorstellen werden er twintig weerhouden. Voor de initiatiefnemers een signaal dat heel wat bedrijven en organisaties willen en kunnen innoveren.

Ook SLN-leden kunnen de Sociale Innovatiefabriek contacteren om innovatieve concepten te bespreken.

Voor meer informatie over de InnovatieFabriek:

- Karen Hiergens,
karen@socialeinnovatiefabriek.be,
tel: 02 880 60 22
- www.socialeinnovatiefabriek.be

Welzijnszorg vraagt aandacht voor ‘armoede (op den) buiten’

De geur van vers gemaaid gras en pas geoogst koren. Genieten van mooie landschappen en vergezichten. Een toevluchtsoord van rust uit het drukke stadsleven. Gemoedelijkheid en persoonlijke contacten. Het platteland op zijn mooist. Het platteland als een idyllische plaats. Onzichtbaar en verborgen in dit plaatje is de harde realiteit van een leven in armoede. Armoede heeft een ander gezicht op het platteland: de armoedepercentages liggen er algemeen dan wel lager dan in de grote steden, maar sommige groepen - zoals ouderen of alleenstaande ouders - lopen dan weer extra risico. Met de campagne ‘Armoede (op den) buiten’ wil Welzijnszorg deuren openen en de problematiek van plattelandsarmoede naar buiten brengen.

Diensten en voorzieningen

Een klein buurtwinkeltje, de warme bakker, de groenteboer, de slager en het café verdwijnen her en der uit het dorpsbeeld. Mensen moeten noodgedwongen richting de dichtstbijzijnde grotere gemeente of stad om hun dagelijkse boodschappen te doen. Maar ook post- en bankkantoren, zorg- en onderwijsinstellingen, sport- en culturele centra trekken weg naar meer centrale plaatsen.

Landelijke gebieden worden gekenmerkt door een kleiner aantal aanwezige diensten en voorzieningen waardoor regelmatige verplaatsingen een must zijn.

De bereikbaarheid van heel wat diensten en voorzieningen wordt steeds minder vanzelfsprekend. Mensen met een beperkte mobiliteit ondervinden de meest negatieve gevolgen door de centralisatie van verscheidene diensten en voorzieningen.

Mobiliteit

Paradoxaal genoeg neemt net het openbaar vervoer op het platteland af met het wegtrekken van diensten en voorzieningen. Voldoende mogelijkheden hebben om je te kunnen verplaatsen, is nochtans belangrijk voor de leefbaarheid van kleinere dorpen en gemeenten.

In de realiteit is dit een belangrijk knelpunt. Niet iedereen beschikt over een wagen en heeft op deze manier vlot(ter) toegang tot de stedelijke voorzieningen zoals werk, ontspanningsmogelijkheden of ziekenhuis. De bus brengt mensen wel van en naar grotere steden, maar de verbindingen zijn vaak slecht en beperkt. Daarnaast rijden er nauwelijks bussen tussen deelgemeenten. Een belbus blijkt jammer genoeg vaak geen soelaas te bieden. Twee uur op voorhand moeten reserveren, niet vroeg in de ochtend of laat op de avond en een beperkt aantal opstapplaatsen, maakt de belbus geen ideale oplossing voor onder andere woon-werkverkeer.

In bepaalde plattelandsgebieden kan men rekenen op de inzet van vrijwilligers van bijvoorbeeld mindermobielencentrales. De kostprijs van zo'n systeem blijft voor vele mensen echter een enorme drempel.

Lokaal armoedebeleid

Een gemeentebestuur dat effectieve antwoorden kan bieden op concrete vragen en problemen van haar bewoners, is een gemeente die over voldoende bestuurs- en daadkracht beschikt. Financieel hebben veel plattelandsgebieden het echter moeilijk, wat een invloed heeft op hun bestuurskracht.

De keuze van een lokaal bestuur voor een sterk armoedebestrijdingsbeleid is niet steeds eenvoudig. Wanneer armoede minder zichtbaar is, leeft dit bovendien minder bij de inwoners. Toch moeten ook gemeenten op het platteland duidelijk kiezen om armoede uit te sluiten.

Hoe kleiner de gemeente, hoe kleiner ook het OCMW. Hoewel er minder mensen zijn die een beroep doen op hulp, wonen zij wel veel verder uit elkaar. De beperkte personeelsploeg van het OCMW moet grotere afstanden afleggen om deze mensen te bereiken. Verplaatsingstijd is uiteraard tijd die je niet aan de mensen kan besteden. Omgekeerd is ook voor de mensen zelf de afstand tot het OCMW veel groter en de bereikbaarheid kleiner. Daar komt ook nog de mentale drempel bovenop. In een kleine gemeente heb je niet de anonimiteit van de grote stad.

Huisvesting

Op het platteland zijn betaalbare huizen vaak talrijker in vergelijking met het aanbod in de steden. Dit trekt mensen in armoede aan. Maar de kwaliteit van de woningen weerspiegelt vaak deze lage prijs. De gebrekkige isolatie van de veelal oudere woningen brengt hogere energiekosten met zich mee. De lagere huurprijs wordt teniet gedaan door extra hoge energieprijzen. Ook de bereikbaarheid speelt een rol. Afgelegen gebieden kunnen dan wel goedkoper zijn voor je woonkost, andere zaken zoals de wekelijkse boodschappen worden moeilijker en soms duurder. Een buurtwinkeltje is nu eenmaal duurder dan de grote supermarkt. Die laatste kan je dan weer enkel bereiken met de wagen.

Daarnaast is het aanbod op de sociale huisvestingsmarkt in landelijke gebieden erg beperkt, waardoor veel kwetsbare mensen uit de boot vallen. Maar we moeten wel waakzaam blijven wanneer we het aantal sociale woningen op het platteland opschroeven. Werk maken van sociale woningbouw op het platteland moet namelijk hand in hand gaan met een goede en vlot bereikbare dienstverlening.

Welzijnszorg vraagt daarom:

- Toegankelijke diensten in elke gemeente
- Basismobiliteit van mensen in armoede
- Extra middelen voor het plattelandsfonds specifiek voor kwetsbare groepen
- Uitbreiden van het betaalbaar, kwalitatief woonaanbod.

U kan meer lezen over deze eisen en ze ondertekenen op www.welzijnszorg.be.

Voor meer informatie over de campagne van Welzijnszorg:

- Bert D'hondt, info@welzijnszorg.be

Jaargang 18 - nummer 5

Oktober-november 2013

SLiNger is de nieuwsbrief van het Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling vzw (SLN)

Verantwoordelijke uitgever:

Marleen Velleman
Reigerstraat 10
9000 Gent
tel.: 09 220 84 31
fax: 09 220 81 73

Werkten mee:

Marleen Velleman
Tony Van de Veire
Jeroen De Lathouwer
Arne Fockaert
Ann De Lobel
Sammy Koliijn
Sophie Smet
Kristien De Frenne
Sara Verstraete
Aldo Martin
Frank Weemaes
Isabel Verhaert
Vanessa De Ruyscher
Karen Hiergens
Bert D'hondt

Eindredactie:

Marleen Velleman

Vormgeving:

Kristien De Frenne

Ontwerp kافت:

Swing Group

Wijzigingen aan het Vlaams repertorium opleiding, begeleiding en werkervaring

In oktober 2013 bracht SLN een nieuw Vlaams repertorium Opleiding, Begeleiding en Werkervaring uit. Gezien bepaalde gegevens onderhevig zijn aan veranderingen, geven wij in SLiNger de wijzigingen aan. Zo kunt u deze indien gewenst aanpassen in uw repertorium.

Op onze website www.sln.be kan u de meest recente versie van het repertorium raadplegen. Bovendien vindt u de gegevens uit dit repertorium eveneens terug in de vorm van fiches. In de rubriek 'Onze leden' vindt u per provincie een overzicht van de leden. Voor elk lid kunt u een aparte fiche raadplegen. Deze bevat telkens het aanbod en de contactgegevens.

Meest recente wijzigingen:

Provinciale folder Limburg

- BLM is verhuisd naar: Nieuwpoortlaan 25 bus 2 - 3600 Genk. Andere contactgegevens blijven ongewijzigd.

Provinciale folder Vlaams-Brabant

- De nieuwe kantoren van IGO bevinden zich op het volgende adres: De Vunt 17, 3220 Holsbeek. Alle telefoonnummers en mailadressen blijven behouden.