

08 NOVEMBER 2017



Sterpunt
Inclusief
Ondernemen

de werkplekarchitecten



Onderwerpen:

- [Boost je kennis met de laatste VTO-opleidingen van 2017!](#)
- [Opinie Bert Boone](#)
- [Opvolgmomenten binnen het integratiepact](#)
- [Save the dates 7 en 14 december 2017](#)
- [Oproepen en Europees nieuws](#)



Geef je kennis nog een extra boost met de laatste VTO-opleidingen van 2017!

Het einde van 2017 komt in zicht... maar ook tijdens de komende maanden kan je jouw kennis een extra duwtje in de rug geven! In november en december staan namelijk nog **2 opleidingen** gepland. **Opgelet**, inschrijven is mogelijk t.e.m. 14 november, dus mis jouw plaats zeker niet!

Basisvorming taalcoaching (start 21 november 2017)

Ondersteun je anderstaligen in opleidingen of op de werkvloer op vlak van taalvaardigheid Nederlands? Dan is de opleiding 'Basisvorming taalcoaching' zeker iets voor jou! Via deze opleiding kom je meer te weten over de **basisprincipes rond taalwerving bij volwassenen**. Met behulp van oefeningen en praktijkvoorbeelden leer je vervolgens **hoe je spreekvaardigheid kan stimuleren** en welke rol je hierin kan opnemen.

[Meer info en inschrijven](#)

Strategische werkgeversbenadering (start 28 november 2017)

*Is het jouw taak om werkgevers te benaderen met het oog op werk- of stageplaatsen voor werkzoekenden? Lukt het je wel om afspraken in te plannen, maar minder om werkgevers te overtuigen dat het nut of voordeel heeft om jouw werkzoekende in dienst te nemen of een werkervaringsplek te bieden? Of is het benaderen van werkgevers een nieuwe opdracht voor jou en weet je niet goed waar beginnen? Schrijf je dan in voor de training **werkgevers benaderen vanuit een werkgeversgerichte aanpak!***

Tijdens deze training krijg je inzicht in jezelf en reiken we je praktische methoden en technieken aan waarmee je (nog) succesvoller wordt in het benaderen van en in gesprek gaan met werkgevers. Belangrijk daarbij is om echt contact te maken met de werkgever en jouw gedrag en communicatie op hem of haar af te stemmen. Hierbij maak je gebruik van de LIFO®-methode. Deze methode helpt je zicht te krijgen in jouw eigen stijl en die van anderen goed in te schatten. Meer nog: **je begrijpt beter wat de ander nodig heeft om geïnteresseerd te blijven.**

[Meer info en inschrijven](#)

Inschrijven kan nu ook al voor het **verdiepingstraject taalcoaching**, dat start op 6 februari 2018.

[Meer info en inschrijven](#)

Raadpleeg ook zeker het volledige VTO-aanbod op onze [VTO-website](#): heeft u interesse in een opleiding die nog niet gepland is, dan kan u zich vrijblijvend inschrijven op een wachtlijst. Wanneer wij

Opinie Bert Boone: "Een toekomst voor leerwerkbedrijven. Dat de overheid niet doet alsof ze het niet heeft geweten!"

Enkele weken terug kwam in een leerrijke babbel met Eric Aegden van Open Atelier Noord-Limburg -zonder het woord te laten vallen- opnieuw het concept van het leerwerkbedrijf bij mij voor de geest. Want ja, er zijn nog steeds zeer zinvolle leerwerkbedrijven actief in Vlaanderen, maar ze hebben hoogdringend een aanmoediging nodig, willen ze kunnen overleven om laaggeschoolde werkzoekenden de stap naar werk te helpen zetten.

Bij het ter ziele gaan van het Weppiusplan reflecteerde het bestuur van Open Atelier Noord-Limburg over haar sociale missie en haar bestaansredenen. Afgestemd op operatorenwerk in de nabij gelegen industrieparken en met verschillende scholengemeenschappen die de noden van de leerlingen aanvoelden, werd toch gekozen om vraaggericht met jongeren en andere werkzoekenden aan de slag te blijven. Vandaag zijn gemiddeld 50 mensen permanent aan het werk, telkens met het oog op een doorstroming binnen de zes tot negen maanden. "We starten zeer vraaggericht.", aldus Eric Aegden. "Bedrijven in de omliggende industrieterreinen krijgen de vraag gesteld welke noden zij het komende jaar verwachten. Op die vragen focussen wij ons: we starten met een talentinschatting, vaardigheidsproeven in de bedrijven zelf als nulmeting en een doorgedreven begeleiding met werkopdrachten uit diezelfde bedrijven. Vandaag zijn we zeer succesvol met omzeggens telkens geslaagde tewerkstellingen."

[Lees meer](#) over de aanpak en leerwerkprojecten van Open Atelier en Compaan en post je reactie.

Opvolgmomenten binnen het Integratiepact

Onder aansturing van Wouter van Bellingen worden sinds juni dit jaar ernstige voorbereidingen gedaan om in de loop van 2018 innovatieve acties op te zetten die de diversiteit kleur geven via integratie. Sterpunt Inclusief Ondernemen investeerde namens de Werkplekarchitecten een hele werkdag (7/11/2017) om samenhang te vinden met andere actoren uit verschillende actiedomeinen. Bij deze verkenning naar zinvolle projectmogelijkheden participeerde Sterpunt aan de volgende ideeën :

- Acties met mediakrachten versterken

Vinden we voldoende intermediairen om een jaar lang een aantal thema's als prioriteiten af te stemmen op elkaar in tijd om ze op eenzelfde ogenblik in de media te lanceren, ieder vanuit zijn eigen invalshoek? Kan een focusgroep van deze intermediaire organisaties dit aansturen? Is een verhalenbank een nuttig instrument om content te verzamelen en deze voor media beschikbaar te stellen?

- 21e eeuwse basiscompetenties op de werkvloer

Met velen zijn we ons ervan bewust dat talige coaching en coaching rond (digitale) geletterdheid op de werkvloer in de nabije toekomst enkel maar aan belang gaan winnen. Vandaag zijn de instrumenten daartoe evenwel op projectbasis ingezet, waardoor er niet ten volle in wordt geïnvesteerd. Ook de professionalisering errond is niet eenduidig afgestemd: job- en taalcoaching, G-coaches, leercoaches,.....Kortom, er is nog werk aan de winkel om dit noodzakelijk instrument op de werkvloer ten dienste van allen, actief op de werkvloer, laagdrempelig in te zetten in bedrijven.

Tegen eind januari 2018 mag er een oproep worden verwacht om tegen september 2018 de geselecteerde projectacties uit te voeren. We houden u verder op de hoogte.

Save the dates: 7 en 14 december 2017

Sectordate 7 december 2017

Sterpunt organiseert op 7 december een event voor sector- en arbeidsconsulenten van de Werkplekarchitecten om deze op een gemeenschappelijk netwerkmoment te laten kennis maken met de voorhanden zijnde samenwerkingsmogelijkheden, waarvoor er een akkoord is per sector met

Heb je als sectorconsulent of arbeidsconsulent van de Werkplekarchitecten onze gerichte uitnodiging gemist? Contacteer tina@dewerkplekarchitecten.be of 09 220 84 31. Dan bezorgen we je een uitnodiging met programma en inschrijvingslink.

Algemene Vergadering 14 december 2017

Sterpunt Inclusief Ondernemen nodigt elke verantwoordelijke van haar leden uit voor de Algemene Vergadering op 14 december 2017 van 9u30 tot 12u in Muntpunt te Brussel.

Meer info? geef een seintje naar tina@dewerkplekarchitecten.be of 09 220 84 31.

Oproepen

- [Departement Werk en Sociale Economie](#): Onderzoek naar de impact van strategische trends in “andere industriële noden” in Vlaanderen op de duurzame tewerkstelling van kansengroepen in het algemeen en de sociale economie in het bijzonder.
- [Departement Werk en Sociale Economie](#): Onderzoek naar de impact van strategische trends in e-commerce in Vlaanderen op de duurzame tewerkstelling van kansengroepen in het algemeen en de sociale economie in het bijzonder.
- [Departement Werk en Sociale Economie](#): Onderzoek naar de impact van strategische trends in hernieuwbare energie in Vlaanderen op de duurzame tewerkstelling van kansengroepen in het algemeen en de sociale economie in het bijzonder.
- [Departement Werk en Sociale Economie](#): Onderzoek naar de impact van strategische trends in maatschappelijke noden in Vlaanderen op de duurzame tewerkstelling van kansengroepen in het algemeen en de sociale economie in het bijzonder.
- [Departement Werk en Sociale Economie](#): Onderzoek naar de impact van strategische trends in de circulaire economie in Vlaanderen op de duurzame tewerkstelling van kansengroepen in het algemeen en de sociale economie in het bijzonder.
- [Departement Onderwijs en vorming](#): Impact evaluatie ESF interventie 'onderwijs-arbeidsmarkt'
- [Veranderwijs.nu](#): Experimenteren met flexibele leertrajecten.
- [Erasmus+ Strategic Partnerships](#): Beroepsopleiding- en onderwijs, volwasseneneducatie, school- en hoger onderwijs.
- [Erasmus+ Volwasseneneducatie](#): mobiliteit voor personeel actief in de volwasseneneducatie.
- [Erasmus+ Sector Skills Alliances](#)

Europees nieuws

- [Publicaties Europese Commissie over werkgelegenheid en sociaal beleid](#)
- [Blog vleva over de Europese besluitvorming](#)
- [Erasmus+ programmagids 2018 gepubliceerd!](#)
- [Erasmus+ Infosessie Strategische Partnerschappen](#)

[Subscribe](#)

[Past Issues](#)

