

8 NOVEMBER 2016



Sterpunt
Inclusief
Ondernemen

de werkplekarchitecten



Onderwerpen:

- [Think global, act local: inspiratiesessies lokale projecten](#)
- [Jobtalent – UNIZO](#)
- [HRwijs: HRscan & Checklist Diversiteit](#)
- [Eerste Secordate achter de rug](#)
- [Nieuwe stappen naar Tijdelijke Werkervaring: Beslissing van de Vlaamse Regering](#)
- [Inspiratiesessie functiecreatie op 15/11 en 23/11](#)
- [VTO-aanbod: Sociale Wetgeving Actueel en PLAI](#)
- [Oproepen en Europees nieuws](#)



Think global, act local: inspiratiesessies lokale projecten op 22 november 2016

Dat er deze weken en maanden wat beweegt rond werkervaring en werkplekieren, is een understatement. De hervorming van het arbeidsmarktbeleid krijgt geleidelijk aan een totaal kader dat aan een uitrol toe is. De lokale overheden krijgen daarbij vernieuwde impulsen om voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt hun verantwoordelijkheid te nemen.

Aan de hand van de voorbeelden van goede praktijken in dit opzicht die we van jullie hebben ontvangen, hebben we een programma samengesteld waarbij we deze casussen in the picture zetten. Op **22 november 2016** organiseren we een event met inspiratiesessies in **The EGG, Brussel** (op 8 min. wandelen van Brussel-Zuid) van **9:30 tot 13:30**.

Voor OCMW's en lokale overheden kan het interessant zijn te ontdekken wat er vandaag al bestaat.

Daarom vragen wij jullie om medewerkers bij steden, gemeenten en OCMW's, met wie jullie samenwerken of in contact staan, uit te nodigen voor dit evenement. Met [deze downloadbare uitnodiging](#) kunnen jullie alvast aan de slag.

Uiteraard zijn ook collega-Werkplekarchitecten welkom om elkaars werking te verkennen! Inschrijven kost **€20** en kan [via deze link](#).

Jobtalent – UNIZO geeft u, Werkplekarchitect, een plaats op hun platform voor hun leden-ondernemers

Wil uw organisatie zich kenbaar maken op het platform dat UNIZO kortelings (vanaf januari '17) lanceert naar haar leden-ondernemers? Ga dan als de bliksem naar onderstaande link en vul de nodige gegevens in van uw organisatie als dienstverlener naar bedrijven.

Sterpunt Inclusief Ondernemen zou het bijzonder appreciëren wanneer u voor de naam van uw

12u geeft **HRM-adviseur van Unizo Sabrina Stassyns** een toelichting hoe dit platform kadert naast het nieuwe “Jobtalent-project”. Sterpunt krijgt de kans om in januari de consultants van Unizo te informeren over onze dienstverleningen.

[Klik hier](#) en vul uw gegevens correct in!

HRwijs: HRscan & Checklist Diversiteit

HRwijs ontwierp **twee gratis vragenlijsten**, die samen een beeld schetsen van je medewerkers- en diversiteitsbeleid. Ze bieden doorlopend deze gratis tools aan, inclusief begeleiding en feedback. De **HRscan** gaat in op 8 aspecten van je **personeelsbeleid** en stelt je daarover 11 meerkeuzevragen. De antwoorden op die vragen geven een eerste beeld van de sterktes en werkpunten voor jouw organisatie.

Met de **Checklist Diversiteit** ga je na of je onderneming op alle terreinen van het (medewerkers)beleid oog heeft voor diversiteit. Een degelijk diversiteitsbeleid houdt rekening met de verschillen in personen en voorziet in aangepaste maatregelen voor bepaalde doelgroepen.

[Klik hier](#) om meer te lezen over hoe aan de slag te gaan met beide tools!

Eerste Sectordate achter de rug

Op donderdag 27 oktober jl. vond in Gent de eerste succesvolle Sectordate plaats voor de Provincies Oost –en West-Vlaanderen. Tijdens de speeddate leerden de consultants van 13 verschillende sectoren en deze van GTB en De Werkplekarchitecten elkaar beter kennen. Bedoeling was gezichten te kunnen plakken op namen, drempels te verlagen en vooroordelen weg te werken.

Tijdens de lunch gingen een twintigtal deelnemers dieper in op wat ze eerder gezien en gehoord hadden. Ideeën voor de toekomst en voor diepere samenwerkingsmogelijkheden werden op tafel gelegd.

Dinsdag 29 november e.k. herhalen we deze formule voor de consultants van de andere provincies.

Wij houden u op de hoogte van de resultaten van deze twee sectordates en eventuele geplande vervolgmomenten in dit kader. Hou zeker onze digitale nieuwsbrief in het oog!

Meer info? isabel@dewerkplekarchitecten.be

Nieuwe stappen naar Tijdelijke Werkervaring: Beslissing van de Vlaamse Regering

De Vlaamse Regering keurde op 28 oktober principieel een besluit goed dat het **stelsel van tijdelijke werkervaring (TWE)** meer vorm geeft. Dit stelsel is gericht op werkzoekenden die door een gebrek aan (recente) werkervaring en juiste arbeidsattitudes niet onmiddellijk aan de slag kunnen in het normaal economisch circuit. Het opdoen van werkervaring is voor deze groep een belangrijke schakel in de transitie van werkloosheid naar werk.

In het [ontwerpdecreet](#) wordt een onderscheid aangehouden tussen groepen van werkzoekenden die van dit stelsel kunnen gebruik maken: doelgroep van werkzoekenden die bij aanvang van het traject leefloongerechtigd zijn en dus cliënt zijn bij het OCMW, en anderzijds zijn er alle andere werkzoekenden. De toeleiding van werkzoekenden is zowel mogelijk vanuit VDAB als OCMW. Het besluit bevat regels omtrent de toeleiding naar dit stelsel, de werkervaringsovereenkomst, de begeleiding, de instrumenten en de opbouw van het traject. Daarnaast wordt ook de financiering van de OCMW's geregeld in het kader van de Tijdelijke Werkervaring. Aan deze bevoegdheid wordt een toezicht en financiële controle gekoppeld. Dit besluit wordt voor advies voorgelegd aan de SERV en daarna aan de Raad van State.

Sterpunt Inclusief Ondernemen stelde vast dat het voorbereidend kader voor tijdelijke werkervaring voor leefloners-art60-OCMW's een aantal bijzonder zinvolle elementen bevat. Dit werkt inspirerend naar transfereerbaarheid voor gelijkaardige doelgroepen binnen de werkzoekendenpopulatie. Sterpunt Inclusief Ondernemen formuleerde naar aanleiding van het ontwerpdecreet **tussentijdse aanbevelingen**.

Ondertussen geeft Sterpunt Inclusief Ondernemen, gevoed door de ervaringen van de Werkplekarchitecten binnen het intensief werkplekleren (SIW en TIW), verder vorm aan nieuwe voorstellen die passen binnen de beleidsambities en recht doen aan het recht op arbeid en kwalitatieve begeleiding voor elke werkzoekende met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Interesse in de tussentijdse aanbevelingen of de nieuwe voorstellen? Contacteer dan Sammy Kolijn via sammy@dewerkplekarchitecten.be.

hervorming van de bestaande instrumenten voor werkplekleren. De besprekingen in technische werkgroepen en het uitgebreid overleg kunnen niet alleen gezien worden binnen een rationaliserings- en efficiëntieoefening, maar zijn tevens belangrijk om te komen tot een aangepast en 'dekkend' aanbod aan werkplekleerinstrumenten. Op maat ingezet binnen een trajectmatige aanpak en onder begeleiding van deskundige partners, blijken deze instrumenten voor een aanzienlijke groep van werkzoekenden een belangrijke hefboom naar werk. Zij krijgen dus terecht de nodige aandacht. Sterpunt Inclusief Ondernemen volgt dit verder voor u op.

Vragen? Contacteer dan Sammy Kolijn via sammy@dewerkplekarchitecten.be

Beleidsbrieven 2015-2016

Wil je meer weten over de stand van zaken en plannen op het vlak van het beleid rond Werk en Sociale Economie? Dan kan je jezelf tegoed doen aan twee beleidsbrieven: die van Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport Philippe Muyters ([hier](#)) en die van viceminister-president Liesbeth Homans over Sociale Economie ([hier](#)). Veel leesplezier!

Laat je inspireren door functiecreatie en volg nadien training

Hoe kan je duurzame functies creëren voor mensen die omwille van grotere afstand tot de arbeidsmarkt (kortgeschoold, langdurig werkloos,...) geen werk vinden in een regulier bedrijf? Laat je in een halve dag inspireren door de mogelijkheden van functiecreatie.

Sterpunt Inclusief Ondernemen organiseert hiervoor twee **gratis inspiratiesessies** gebracht door docent Bart Moens. Op **15 november** ben je welkom in Gent, en op **23 november** in Brussel.

Meer info? [Klik hier](#) en/of mail naar Tina via tina@dewerkplekarchitecten.be.

VTO-aanbod: Sociale Wetgeving Actueel en PLAI

Binnen enkele weken gaan de opleidingen Sociale Wetgeving Actueel en PLAI door in Brussel.

Sociale Wetgeving Actueel geeft aan de hand van praktijkgerichte cases inzicht in de sociale statuten waarin werkzoekenden en werkenden uit de kansengroepen zich bevinden en geeft een concreet en actueel beeld van de verschillende tewerkstellingsmaatregelen.

PLAI is dan weer een gloednieuwe vorming in ons aanbod! Het gaat om een speelse aanpak van de AI-methode (Appreciative Inquiry), een krachtige methode waarmee medewerkers en stakeholders in arbeidsorganisaties samen hun werk innoveren.

In december bieden we bovendien ook **KWINT/KWalificerende INTake** en **Sociale media & solliciteren** aan.

[Bezoek de VTO-website](#) voor alle info over deze opleidingen.

[Sociale Wetgeving Actueel](#): 29/11/2016 – Huis van het Nederlands, Brussel

[PLAI](#): 01/12/2016 – KSJ-KSA, Brussel

[KWINT/KWalificerende INTake](#): 07/12 + 15/12/2016 – Sterpunt Inclusief Ondernemen, Gent

[Sociale media & solliciteren: do's en don'ts](#): 08/12/2016 – Huis van het Nederlands, Brussel

Met vragen en suggesties kan je terecht bij Tina vto@dewerkplekarchitecten.be of 09 220 84 31.

Oproepen

- VDAB: [Vacatureclub met sollicitatiebegeleiding en jobhunting voor 55+](#) (Aalst, Dendermonde, Oudenaarde, Gent en St-Niklaas - indienen tot 17/11)
- Syntra: [Ontwikkelen en organiseren van succesvolle webinars](#) (indienen tot 28/11)

Europees nieuws

- [Projectoproep Plattelandsprojecten 2017 Oost-Vlaanderen](#)
- [Erasmus+ Strategic Partnerships: Beroepsopleiding- en onderwijs, volwasseneneducatie, school- en hoger onderwijs](#)
- [Erasmus + Youth in Action: Jeugdpartnerschappen](#)

- [Erasmus+ Kennisallianties](#)
- [Erasmus+ Volwasseneneducatie: mobiliteit voor personeel actief in de volwasseneneducatie](#)
- [Erasmus+ Youth in Action: Gestructureerde dialoog: ontmoetingen tussen jongeren en beleidsmakers op het gebied van jeugdzaken](#)
- [ESF oproep: Doorstroom SEC \(BW & SW\)](#)
- [Partners gezocht voor project rond tewerkstelling jongeren met een beperking](#)

Copyright © 2016 Sterpunt Inclusief Ondernemen

update uw gegevens | uitschrijven

MailChimp