

[Subscribe](#)[Share ▼](#)[Past Issues](#)[Tri](#)

DECEMBER 2015



Sterpunt
Inclusief
Ondernemen

de werkplekarchitecten

} nieuwsbrief



Nieuwe opleidingen voorjaar 2016

Dag Werkplekarchitect

Het Sterpunt Inclusief Ondernemen biedt in het voorjaar 2016 opnieuw een vernieuwd kwaliteitsvol en gevarieerd opleidingsaanbod aan voor zijn leden, de Werkplekarchitecten. De focus in al onze opleidingen ligt op een commerciële en strategische werkgeversbenadering en coachtechnieken allerlei. Gezien vanuit een 2-klantenbenadering zijnde de werkgever en de werkzoekende – werknemer.

Hieronder vindt u een overzicht van onze reeds geplande opleidingen in 2016 waarvoor u zich kan inschrijven. We gaan tevens iets dieper in op de opleidingen die in februari en begin maart 2016 gepland staan.

Het Sterpunt kondigt alvast ook een gloednieuw vormingstraject aan: 'Hoe onderneem ik in mijn huidige werkcontext'. Binnenkort verneemt u hier alles over.

Gelieve het opleidingsaanbod te verspreiden in uw organisatie.

Heeft u interesse in een opleiding die nog niet gepland is, dan kan u zich vrijblijvend inschrijven op een wachtlijst via onze [vto-website](#). Wanneer wij merken dat er voldoende interesse is voor een opleiding zorgen wij ervoor dat deze georganiseerd wordt.

Heeft u nood aan andere opleidingen of voor meer informatie betreffende bestaande opleidingen neemt u contact op met Tony Van de Veire of Tina Callebaut, vto@dewerkplekarchitecten.be, of 09 220 84 31.

-
1. [Jobhunting](#): 18 & 25 februari + 10 maart te Brussel
 2. [Netwerken](#): 01 & 22 maart te Brussel

-
3. [Coachtechnieken met tweeklantenbenadering](#): 03 & 17 maart te Brussel

 4. [Sociale Wetgeving Actueel](#): 03 maart te Gent

 5. [Sociale Media & Solliciteren](#): 08 maart te Gent

 6. [Basisvorming Taalcoaching](#): 10 & 22 maart te Gent

 7. [Strategische werkgeversbenadering](#): 15 & 23 maart te Gent

 8. [Sterk aan het Werk voor begeleiders](#): 17 & 24 maart te Gent

 9. [Bewegen naar Werk](#): 12, 19 & 26 april + 03 mei te Antwerpen

 10. [Verdieping Taalcoaching](#): 17 mei + 02 juni te Brussel

 11. [Omgaan met verbale agressie op de werkvloer](#): 16 & 23 juni te Gent

Strategische Werkgeversbenadering

Jobcoaches, trajectbegeleiders,... staan voor de vaak moeilijke taak om werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt te plaatsen bij reguliere werkgevers. Meestal hebben zij een goed beeld op de kwaliteiten van de werkzoekenden die zij begeleiden. Bovendien zijn zij prima op de hoogte van de **tewerkstellings- en ondersteuningsmaatregelen** waar de werkgever van kan genieten als hij deze werkzoekenden aanwerft. Aan de andere kant staan werkgevers vandaag voor een hele reeks uitdagingen: voortdurende veranderende arbeidsmarkt die onzeker en complex is, moeilijke instroom vanuit de arbeidsmarkt, een hoge loonkost,... De uitdaging van de jobcoaches, trajectbegeleiders,... bestaat er in de **werkgevers ervan te overtuigen** dat precies het aanwerven van deze werkzoekenden in dit geheel voor meerwaarde kan zorgen.

Start opleiding: 15 maart 2016 te Gent - [Meer informatie](#)

Netwerken

Netwerken, we doen het allemaal: als we iets niet weten of raad nodig hebben dan contacteren we iemand in onze kennissenkring die het zou kunnen weten en vice versa.

Deze tweedaagse richt zich specifiek naar consultants die naar bedrijven gaan, dus betekent netwerken hier specifiek: het leggen van contacten i.v.m. **inclusief ondernemerschap** met als doel opleidingen en stages te realiseren. Het gaat er om je netwerk uit te breiden en te onderhouden. Welke partners en stakeholders zou je graag in je netwerk hebben maar bots je nu nog op een muur? Hoe stap je op een ondernemer af op bijvoorbeeld een **netwerkevent**? Wat is je elevator pitch? Wat doe je na een geslaagd netwerkevent, receptie waar je heel wat kaartjes hebt uitgewisseld? Wat als je eerder timide bent en moeilijk contacten legt op een dergelijke bijeenkomst? Dit en nog veel meer komt in deze **praktijkgerichte** tweedaagse uitgebreid aan bod.

Start opleiding: 1 maart 2016 te Brussel - [Meer informatie](#)

Jobhunting

Jobhunting focust op werkzoekenden die barrières tegenkomen bij het **vinden van een job** waardoor ze moeilijk bemiddelbaar zijn. De deelnemers krijgen zicht op methodieken om deze groep werkzoekenden naar werk te begeleiden. Daarbij staat de relatie met de deelnemer en de potentiële werkgever centraal. Er wordt ook stilgestaan bij het **belang van een bemiddelingsnetwerk**.

Onder andere via rollenspellen met acteurs en praktijkvoorbeelden uit de werksituaties van de deelnemers wordt de opleiding zo concreet en praktisch mogelijk gemaakt.

Start opleiding: 18 februari 2016 te Brussel - [Meer informatie](#)

Sociale media & solliciteren: do's en don'ts

De digitalisering is een niet te stoppen trein. Er niet op springen staat gelijk met **digitale analfabetisering**. Dat geldt voor de werkzoekenden uit kansengroepen, maar evengoed voor de begeleiders en coaches zelf. Deze opleiding wil begeleiders vertrouwd maken met sociale media zodat zij op hun beurt **werkzoekenden uit de kansengroepen kunnen enthousiasmeren**.

In de opleiding leren we begeleiders hoe sociale media zoals Facebook werken. Hoe beveilig je een profiel? Wat zijn do's en don'ts? Heel wat technische zaken komen aan bod maar de klemtoon ligt op de mogelijkheden die sociale media bieden in het zoeken naar geschikt werk. Je profiel '**sollicitatieklaar**' maken, bedrijfspagina's volgen, sollicitatietips ontvangen,....

Start opleiding: 8 maart 2016 te Gent - [Meer informatie](#)



Copyright © 2015 Sterpunt Inclusief Ondernemen

[update uw gegevens](#) | [uitschrijven](#)

