



Sterpunt
Inclusief
Ondernemen

de werkplekarchitecten

Reigerstraat 10
9000 Gent
T 09 220 84 31

info@dewerkplekarchitecten.be
www.dewerkplekarchitecten.be

Nieuwe statuten - Naamswijziging

De algemene vergadering van 12 juni 2015 geldig samengeroepen en beschikkend over de nodige aantallen inzake aanwezigheid en meerderheid, heeft in haar zitting besloten de statuten integraal te wijzigen en te vervangen door onderstaande tekst. Deze wijzigingen zullen op 1 januari 2016 in werking treden, tenzij de vereniging beslist om een eerdere datum te beslissen.

Titel 1: De vereniging

Artikel 1

De vereniging heeft als naam 'Sterpunt Inclusief Ondernemen.' Deze naam moet steeds door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of de afkorting "vzw" worden voorafgegaan of gevolgd.

Artikel 2

De maatschappelijke zetel is gevestigd in de Reigerstraat 10, 9000 Gent en is gelegen in het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen (griffie te Gent).

Titel 2 : Doel en activiteiten

Artikel 3

Sterpunt Inclusief Ondernemen vzw heeft als doel de ondersteuning en vertegenwoordiging van de leden en vertaalt zich in de opdrachten zoals vastgelegd in het Besluit van de Vlaamse Regering van 4 juli 2003.

De hoofdactiviteit van de vereniging bestaat uit het rechtstreeks of onrechtstreeks ondersteunen van de leden actief op vlak van opleiding, coaching en werkplekcleren voor werkzoekenden en werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Titel 3 : De voorzitter

Artikel 4

De Algemene Vergadering verkiest een voorzitter, die al dan niet lid is van de Algemene Vergadering. Deze fungeert zowel als voorzitter van de Algemene Vergadering als van de Raad van Bestuur. Het mandaat als voorzitter kan te allen tijde worden ingetrokken door een beslissing van de Algemene Vergadering.

Titel 4 : Algemene Vergadering

Artikel 5 (Samenstelling)

De vereniging heeft enkel leden met stemrecht op de algemene vergadering. De leden vormen de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering telt minstens 17 leden.

De algemene vergadering telt de volgende categorieën leden:

- Leden categorie 1: Dienstverlenende organisaties zonder winstoogmerk met een sociale missie of oogmerk, met als corebusiness opleiding, begeleiding, coaching, bemiddeling, loopbaanbegeleiding ... van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- Leden categorie 2: Samenwerkingsconvenanten van maatschappelijke organisaties die het gedachtegoed onderschrijven en mogelijks ook gebruik willen maken van de ontwikkelde dienstverlening zelf of via hun leden;
- Leden categorie 3: Bedrijven die het gedachtegoed onderschrijven en zich op de werkvloer op hun maat openstellen voor de acties die concreet bijdragen tot een inclusieve arbeidsmarkt: stages, opleidingen op de werkvloer, job- en taalcoachingen, ...

Het verzoek om toelating van een kandidaat-lid moet schriftelijk worden ingediend bij de Raad van Bestuur. Indien aan de vermelde toetredingsvoorwaarden is voldaan en het lidgeld is betaald, wordt het mandaat automatisch aangenomen.

Artikel 6 (Ontslag)

Een lid kan te allen tijde ontslag indienen om de vereniging te verlaten. Hiertoe dient een schriftelijk ontslag overgemaakt te worden aan de Raad van Bestuur. Het ontslag gaat in 1 maand na de schriftelijke mededeling. Het ontslag kan pas aanvaard worden als het aantal leden van de Algemene Vergadering hierdoor niet onder het statutair minimum komt. In dat geval kan men pas ontslagen worden nadat er voor vervanging van het mandaat is gezorgd.

Artikel 7 (Bijdrage)

De leden zijn tot een jaarlijkse maximale bijdrage van 1.000 EUR verplicht. De Raad van Bestuur bepaalt jaarlijks binnen deze maximumgrens de ledenbijdrage per leden categorie.

Artikel 8 (Bijeenroeping)

De Algemene Vergadering wordt samengeroepen door de Raad van Bestuur, op eigen initiatief of wanneer minstens 1/5 van de leden hierom vraagt. In dat laatste geval moet de Raad van Bestuur binnen de 21 dagen in de bijeenroeping voorzien en moet de bijeenkomst uiterlijk de veertigste dag na het verzoek plaatsvinden. De Algemene Vergadering komt minstens 2 keer per jaar samen. De Algemene Vergadering komt één keer samen binnen de zes maanden na afsluiting van een boekjaar voor het goedkeuren van de jaarrekening en om te stemmen over de kwijting van de bestuurders en een tweede maal voor het goedkeuren van de begroting van het nieuwe werkjaar.

De uitnodiging wordt ten laatste 8 kalenderdagen schriftelijk (via post of e-mail) voor de vergadering naar de leden verstuurd. De uitnodiging bevat de agenda. De uitnodiging wordt door de voorzitter van de vereniging of de directeur ondertekend.

Op verzoek van 1/20 van de leden moeten agendapunten toegevoegd worden. De agendapunten moeten ten laatste 4 dagen vooraf worden bezorgd.

Artikel 9 (Bevoegdheden)

De Algemene Vergadering is exclusief bevoegd voor:

- 1 de wijziging van de statuten;
- 2 de benoeming en de afzetting van de bestuurders;
- 3 de benoeming en de afzetting van de commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging ingeval een bezoldiging wordt toegekend;
- 4 de kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;

- 5 de goedkeuring van de begroting en van de rekening;
- 6 de ontbinding van de vereniging;
- 7 de uitsluiting van een lid;
- 8 de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk;
- 9 alle andere bevoegdheden door deze statuten voorbehouden aan de algemene vergadering.

Artikel 10 (Beslissingen)

In de gevallen bedoeld in punt 9° van artikel 9 worden de beslissingen genomen bij gewone meerderheid van stemmen van het aantal aanwezige en vertegenwoordigde leden. In deze worden onthoudingen en ongeldige uitgebrachte stemmen niet in de beoordeling meegerekend.

In de gevallen bedoeld in punten 2°, 3°, 4°, 5° en 7° van artikel 9 worden de besluiten genomen bij 3/4de meerderheid van stemmen, ongeacht het aantal aanwezige en vertegenwoordigde leden. In deze worden onthoudingen en ongeldige uitgebrachte stemmen meegeteld als tegenstemmen.

In de gevallen bedoeld in punten 1°, 6° en 8° van artikel 9 gelden volgende procedures:
De Algemene Vergadering beslist over de wijziging van de statuten. Er wordt geldig beraadslaagd als de wijzigingen duidelijk vermeld zijn in de oproeping en wanneer ten minste 2/3de van de leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Een wijziging wordt aangenomen met een 3/4de meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Wanneer deze betrekking heeft op het doel, doeleinden van de vereniging dan is een 4/5de meerderheid nodig van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Dezelfde procedure als een doelwijziging is van toepassing op de ontbinding van de vereniging of op de omzetting van de vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk.

Indien op de 1ste vergadering minder dan 2/3de van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een 2de vergadering worden bijeengeroepen. Deze kan geldig beraadslagen en wijzigingen aannemen met de respectievelijke meerderheden, maar ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. Deze 2de vergadering mag niet binnen de 15 dagen volgend op de 1ste worden georganiseerd.

Onthoudingen en ongeldige stemmen worden in deze gevallen meegeteld als tegenstemmen.

Bij staking van stemmen, in de gevallen waarvoor er een gewone meerderheid geldt, heeft de voorzitter een doorslaggevende stem.

De leden van de Algemene Vergadering kunnen zich mits volmacht laten vertegenwoordigen door een ander lid. Elk lid kan slechts drager zijn van één volmacht.

Op elke bijeenkomst van de algemene vergadering beschikken leden afkomstig uit de dienstverlenende organisaties steeds over 2/3de van de stemmen.

Artikel 11 (Verslag)

Het verslag bevat de beslissingen van de Algemene Vergadering en wordt ten laatste binnen één maand na de vergadering aan de leden bezorgd.

Het verslag wordt eveneens bezorgd aan derden die hiervoor een schriftelijk en gemotiveerd verzoek indienen bij de voorzitter.

Titel 5 : Raad van Bestuur

Artikel 12 (Samenstelling)

De Raad van Bestuur bestaat uit 16 bestuurders.

De Raad van Bestuur is samengesteld uit:

- Bestuurders categorie 1: 10 vertegenwoordigers van de dienstverlenende organisaties (ledencategorie 1)
- Bestuurders categorie 2: 5 vertegenwoordigers van de ledencategorieën 2 en 3
- De voorzitter die al dan niet lid is van de Algemene Vergadering

De bestuurders van categorie 1 bestaan telkens uit twee vertegenwoordigers per Vlaamse provincie. De voordrachten van deze bestuurders gebeuren op provinciaal niveau door de aangesloten dienstverlenende organisaties.

Op de bijeenkomsten van de raad van bestuur kan een bestuurder zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder, uit eender welke andere categorie. Een bestuurder kan hierbij maximaal één andere bestuurder vertegenwoordigen.

Artikel 13 (Bijeenroeping)

De uitnodiging voor de Raad van Bestuur wordt ten laatste 8 kalenderdagen voor de vergadering naar de bestuurders verstuurd.

Bij de aanvang van de vergadering kunnen bijkomende punten op de agenda van de Raad van Bestuur worden geplaatst indien de meerderheid van de aanwezige bestuurders dit goedkeurt.

Op elke bijeenkomst van de Raad van Bestuur hebben in geval van aanstelling de directeur en de dagelijkse bestuurder(s) die geen bestuurder is (zijn), aanwezigheidsrecht, behalve bij persoonlijke items.

Artikel 14 (Bevoegdheden)

De Raad van Bestuur oefent zonder beperkingen alle bevoegdheden, daden van bestuur en beschikking uit die niet door de wet noch door deze statuten uitdrukkelijk aan de Algemene Vergadering worden toegekend.

De Raad van Bestuur kan bestuursbevoegdheden overdragen aan één of meerdere personen, waaronder eventueel aan de directeur. Deze bevoegdheden kunnen hetzij afzonderlijk, hetzij gezamenlijk, hetzij als college worden uitgeoefend.

Artikel 15 (Rekening en begroting)

De Raad van Bestuur maakt jaarlijks de rekeningen van het voorbije boekjaar en begroting voor het komende boekjaar op en legt deze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering.

Het boekjaar van de vereniging loopt samen met de periode van het Actiedossier voor de Vlaamse overheid, van 1 juli tot en met 30 juni.

Artikel 16 (Vertegenwoordiging en volmachten)

Ten aanzien van derden is de vereniging te allen tijde geldig gebonden door de gezamenlijke handtekening van minstens twee bestuurders.

De Raad van Bestuur kan één of meerdere personen, al dan niet bestuurder van de vereniging, machtigen om de vereniging te vertegenwoordigen. Deze personen kunnen, elk afzonderlijk of gezamenlijk, de vereniging vertegenwoordigen uitgezonderd voor het verwerven van onroerend goed.

De Raad van Bestuur kan te allen tijde deze bevoegdheden terugnemen. Een vertegenwoordiger kan zelf het mandaat beëindigen door schriftelijke mededeling aan de Raad van bestuur.

De directeur heeft de bevoegdheid om de organisatie te vertegenwoordigen voor alles wat buiten rechte is. De Raad van Bestuur kan te allen tijde deze bevoegdheid terugnemen. De directeur kan zelf het mandaat beëindigen door schriftelijke mededeling aan de Raad van Bestuur.

Artikel 17 (Wijze van beslissing)

De beslissingen van de Raad van Bestuur worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen en mits aanwezigheid of vertegenwoordiging van minstens de helft van de bestuurders.

Artikel 18 (verslag)

Het verslag van de vergadering wordt ten laatste binnen 1 maand na de vergadering aan de bestuurders bezorgd.

Artikel 19 (Mandaten)

De duurtijd van alle mandaten binnen de Raad van Bestuur is 3 jaar vanaf de aanstelling. De bestuurders kunnen herkozen worden.

Artikel 20 (Benoeming en ontslag bestuurders)

Alleen natuurlijke personen kunnen bestuurder zijn van de vereniging. De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering.

Een bestuurder kan te allen tijde ontslag nemen. Hiertoe dient een schriftelijk ontslag overgemaakt te worden aan de voorzitter of directeur. Het ontslag gaat in 1 maand na de ontvangst van het schriftelijke mededeling.

Het ontslag van een bestuurder kan pas ingaan na vervanging door de Algemene Vergadering.

Bestuurders kunnen te allen tijde worden afgezet door de Algemene Vergadering. Dit moet evenwel uitdrukkelijk vermeld worden op de agenda van de Algemene Vergadering.

Artikel 21

De bestuurders kunnen een onkostenvergoeding krijgen voor hun mandaat.

Titel 6 : Dagelijks Bestuur

Artikel 22 (Samenstelling)

De Raad van Bestuur kan een Dagelijks Bestuur aanstellen. De Raad van Bestuur benoemt de dagelijks bestuurders.

Artikel 23 (Bevoegdheden)

De bevoegdheden van het dagelijks bestuur worden omschreven als de handelingen of verrichtingen die door het dagelijks leven van de vereniging hoogdringend worden vereist of die zowel wegens hun gering belang als wegens de noodzakelijkheid van een snelle oplossing de tussenkomst van de Raad van Bestuur zelf niet vereisen.

Indien er meer dan één persoon belast wordt met het Dagelijks Bestuur, worden deze bevoegdheden als college uitgeoefend. Met 'college' wordt hier bedoeld: een eenparigheid van stemmen onder de aanwezigen op voorwaarde dat er minstens twee dagelijkse bestuurders aanwezig zijn.

Artikel 24 (Vertegenwoordiging)

Het Dagelijks Bestuur kan voor opdrachten van dagelijks bestuur de vereniging geldig verbinden door de handtekening van een gevolmachtigd bestuurder of de handtekening van de directeur.

De directeur heeft de bevoegdheid om de organisatie te vertegenwoordigen voor alles wat buiten rechte is. De Raad van Bestuur kan te allen tijde deze bevoegdheid terugnemen. De directeur kan zelf het mandaat beëindigen door schriftelijke mededeling aan de Raad van Bestuur.

Artikel 25 (Wijze van beslissing)

De beslissingen van het Dagelijks Bestuur worden genomen met consensus.

Artikel 26 (Verslag)

Het verslag van de vergadering wordt ten laatste binnen 1 maand na de vergadering aan de dagelijks bestuurders bezorgd.

Artikel 27 (Benoeming en ontslag dagelijkse bestuurders)

De Raad van Bestuur kan te allen tijde leden van het Dagelijks Bestuur afzetten. Een lid van het Dagelijks Bestuur kan te allen tijde ontslag nemen. Hiertoe dient een schriftelijk ontslag overgemaakt te worden aan Raad van Bestuur.

Het ontslag gaat in 1 maand na de ontvangst van schriftelijke mededeling.

Titel 7 : Algemene bepalingen

Artikel 28 (Bestemming van vermogen in geval van ontbinding)

In geval van ontbinding wordt het vermogen van de vereniging overgedragen aan een vereniging met een gelijkaardige doelstelling, aangeduid door de Algemene Vergadering.

Artikel 29 (Huishoudelijk reglement - wettelijke bepalingen)

De elementen die niet door deze statuten worden geregeld, worden geregeld, bij akte en/of in het huishoudelijk reglement van de vereniging en door de wettelijke bepalingen opgenomen in de wet van 27 juni 1921, zoals gewijzigd bij de wet van 2 mei 2002 en alle latere wijzigingen die hierop worden aangebracht.

Aldus aangenomen op de algemene vergadering van 12 juni 2015,

ondertekenaars